

Cargos e Salários do TRC

Ano-base 2022/23

**Mais de 400 cargos
e salários do TRC**



IPTC

TODOS OS DIREITOS RESERVADOS

Este relatório técnico foi elaborado pelo IPTC – Instituto Paulista do Transporte de Cargas e a citação de informações e dados aqui contidos é permitida desde que citada a fonte e para fins não comerciais.

A reprodução, total ou de parte, deste relatório técnico é proibida sem que haja a autorização prévia e expressa do IPTC.

Em caso de dúvidas ou para solicitar análises personalizadas, entre em contato conosco:

www.iptcsp.com.br
+55 11 2632.1023
contato@iptcsp.com.br

QUEM SOMOS

O IPTC - Instituto Paulista do Transporte de Carga, é uma instituição sem fins lucrativos fundada em 2017 e sediada no "Palácio dos Transportes", com a finalidade de trazer embasamento técnico aos estudos e pesquisas do setor de transporte rodoviário de cargas e funcionar como um centro de informações confiáveis ao TRC.

O instituto realiza pesquisas, estudos técnicos, mapeamentos e consultorias visando melhorar a qualidade das operações de transporte rodoviário de cargas. Além disso, desenvolve ferramentas personalizadas com uso de informações confiáveis para a tomada de decisões estratégicas nas esferas comercial e operacional.

FICHA INSTITUCIONAL

RAQUEL SERINI

Economista e Coord. de Projetos

RICARDO SILVA

Analista de Dados

GABRIEL RANIERI

Analista de Transporte

NICOLE LAZARUS

Assistente de Projetos



APRESENTAÇÃO

Desenvolvimento

Este relatório técnico apresenta a pesquisa estrutural de cargos e salários do setor de transporte rodoviário de cargas tendo como referência o ano de 2022 e 2023 (até abril). O trabalho foi realizado sob o maior rigor técnico, desde sua fase de planejamento, coleta e análise de dados, até a apuração dos resultados.

Abrangência

Os salários que são praticados no estado de São Paulo delimitados a atividade do TRC.

CRITÉRIOS TÉCNICOS DO PROJETO

CAGED

Fonte de Dados

CNAE 4930-2

Transporte Rodoviário de Carga

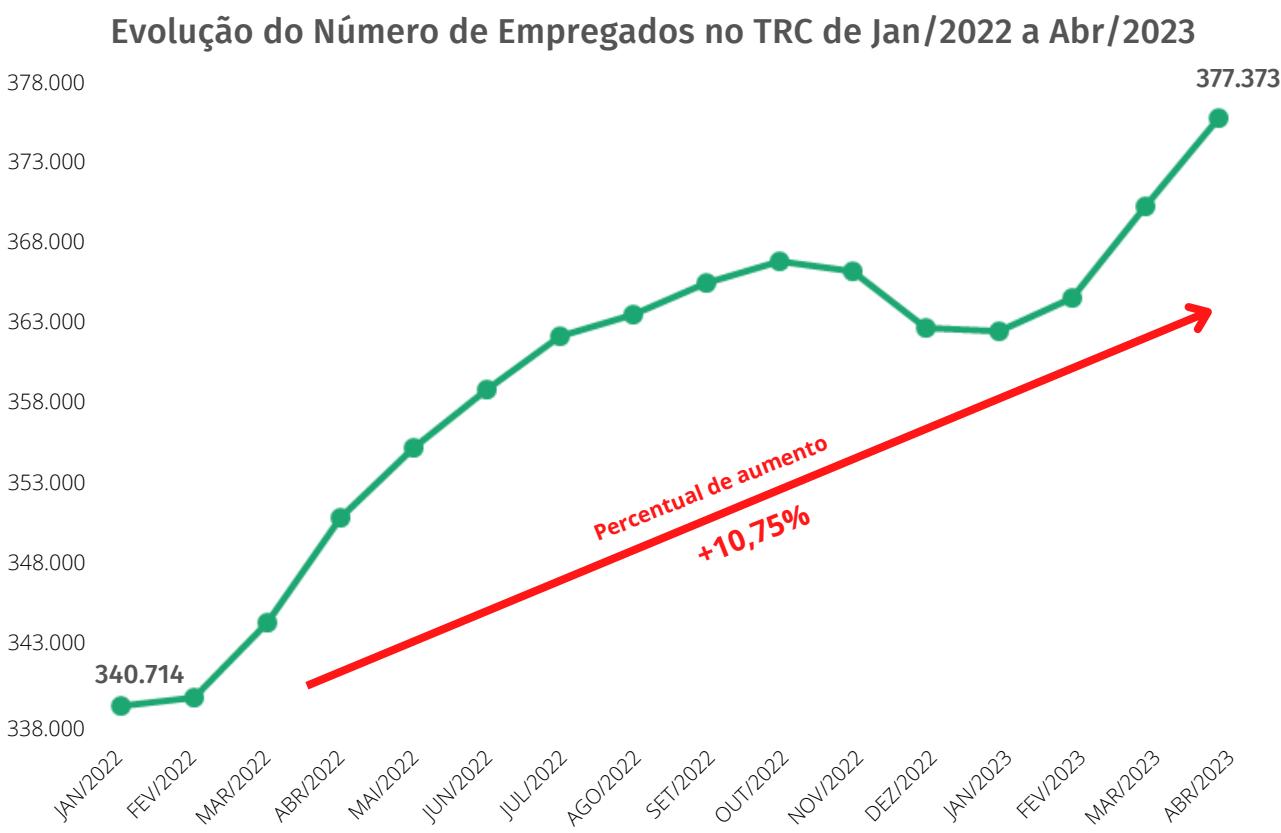
AMOSTRA

+ 400 cargos e 07 subgrupos



EMPREGOS NO TRC: ANÁLISE DE 2022 A 2023

Durante o período de janeiro de 2022 a abril de 2023, o setor apresentou um notável crescimento no número de empregados. Ao analisar os dados disponíveis, constatamos que o estoque de empregados aumentou em cerca de 10,75%. No início do período analisado, em janeiro de 2022, o estoque contava com aproximadamente 340mil empregados. No entanto, ao chegarmos a abril de 2023, esse número havia crescido significativamente, atingindo a marca de 377.373 empregados. Esse crescimento representa uma tendência positiva para o setor, demonstrando um aumento expressivo na demanda por mão de obra no TRC.



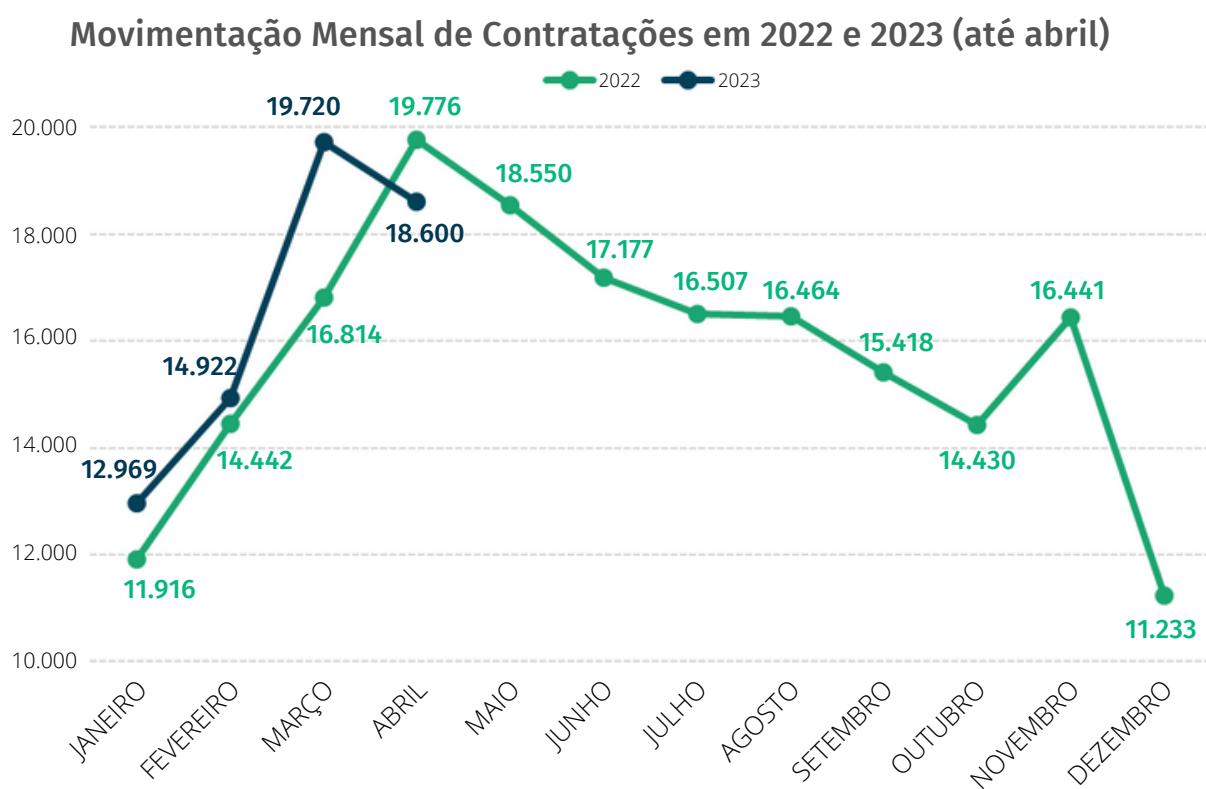
Esses dados encorajadores reforçam a importância do setor de transporte rodoviário de cargas para a economia e destacam a relevância desse segmento como gerador de empregos. No entanto, é crucial que as empresas do setor continuem a investir em práticas e políticas inclusivas, garantindo a igualdade de oportunidades e a valorização de todos os profissionais, independentemente de gênero, raça ou outras características.





ANÁLISE DE CONTRATAÇÕES

O setor de Transporte Rodoviário de Cargas (TRC) apresentou variações nas contratações ao longo dos anos de 2022 e 2023. No início de 2022, houve um aumento gradual das admissões, atingindo o pico em abril com 19.776 contratações. Os meses subsequentes mostraram certa estabilidade, com novembro registrando 16.441 admissões. Em 2023, o crescimento continuou, com destaque para março, com 19.720 contratações. Esses dados indicam as flutuações nas admissões no setor de TRC nos anos de 2022 e 2023.



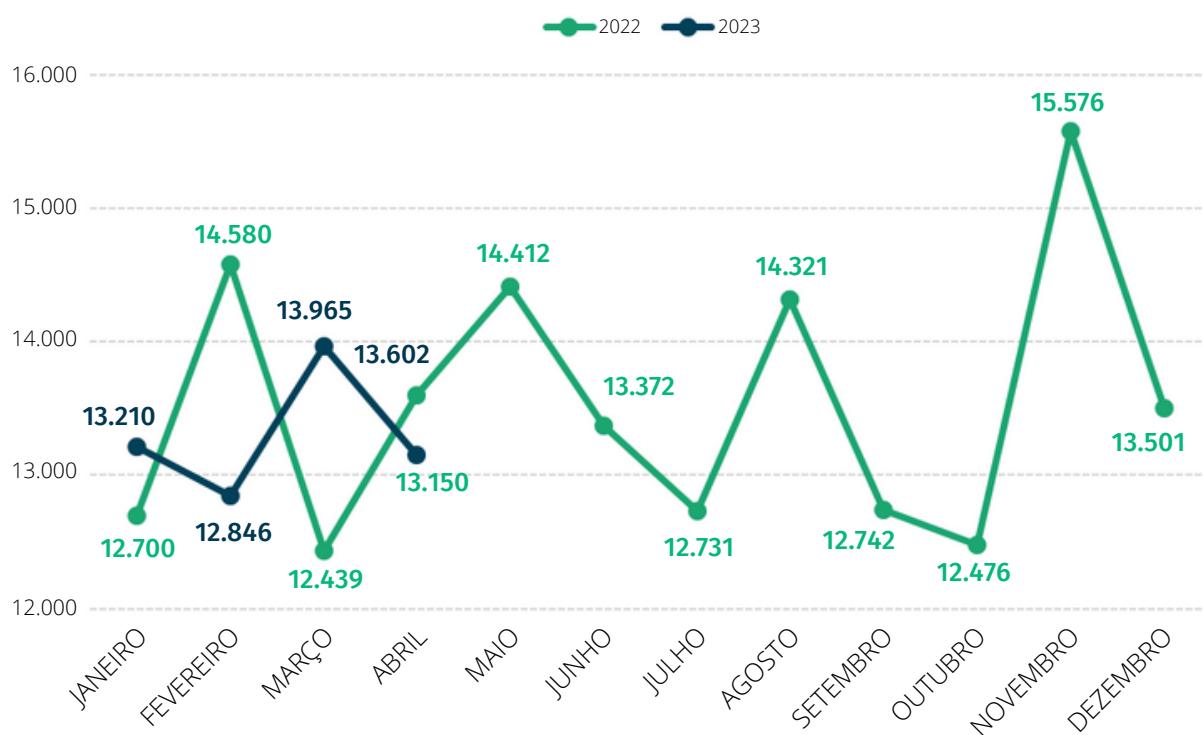
As posições que mais demandaram contratações analisando o período de 2022 e 2023 foram as de cunho operacional, notavelmente motoristas (94.874) e ajudantes de motoristas (26.548), cargos essenciais para as operações de transporte rodoviário. Outros cargos administrativos também se destacaram nas contratações, como suporte às atividades empresariais foram o auxiliar de escritório geral (12.186) e assistente administrativo (9.355), além de auxiliar de logística (20.303).



ANÁLISE DE DESLIGAMENTOS

Os desligamentos nas empresas do setor de Transporte Rodoviário de Cargas (TRC) apresentaram variações ao longo dos anos de 2022 e 2023. Assim como no ano anterior, observamos uma média constante durante a maioria dos meses. No entanto, houve um aumento expressivo em novembro de 2022 que pode estar relacionado ao final do ano, quando há uma maior busca por melhores oportunidades e condições de trabalho. Além disso, março de 2023 também apresentou um número significativo de desligamentos, totalizando 13.965 casos.

Movimentação Mensal de Desligamentos em 2022 e 2023 (até abril)



Em sua maioria, os cargos que aparecem aqui são os mesmo que se repetem nas admissões, mostrando que há um movimento intenso de colaboradores entre as empresas. Alguns cargos como, motofretista, cargos gerenciais como supervisor de carga e descarga e gerente de operações de transporte fecharam com saldo negativo no ano, mas outros como motoristas, ajudantes e conferentes fecharam com um saldo muito positivo, o que equilibrou positivamente o mercado de contratações.



FORMAS DE CONTRATAÇÃO

As relações trabalhistas são exercidas pela Constituição Federal e pela CLT (Consolidações das Leis do Trabalho) que visam garantir direitos e deveres aos empregados e empregadores. E conhecer os tipos de contratos, que determinam esses vínculos, é de extrema importância para o posicionamento da empresa no mercado de trabalho.

A amostra analisada em questão, leva em consideração três modalidades: contrato CLT (44h semanais), intermitente e temporário.

Veja as definições:

- **Contrato de Trabalho Temporário:** É considerado como temporário o trabalho prestado por pessoa física, visando o atendimento a uma necessidade transitória de substituição do quadro de pessoal ou pelo aumento de serviços;
- **Contrato Intermítente:** O contrato intermitente foi um advento, resultado da Reforma Trabalhista, instituída pela Lei N.º 13.467, de 13 de julho de 2017. Nessa modalidade de trabalho, o contrato ganha em flexibilidade já que pode ser acordado conforme horas ou dias trabalhados, desde que tudo esteja bem explanado no documento;
- **Contrato por Tempo Determinado:** É um tipo de contrato de trabalho em que a duração é prefixada, ou seja, o colaborador já sabe quando ele será rescindido no momento da contratação. O contrato por prazo determinado não pode exceder a duração de dois anos;

Contratações por Tipo de Vínculo no Estado de SP

Formas Contratação	2022		2023	
	Admitidos	Desligados	Admitidos	Desligados
CLT	184.994	158.790	64.927	52.010
Temporário	54	36	19	12
Intermitente	968	740	175	219

No Estado de SP, no período entre 2022 e abril de 2023, foram registradas admissões e demissões nas diferentes modalidades de contratação no setor de transporte rodoviário de cargas (TRC). Vejamos os números:

Modalidade CLT:

- Em 2022, ocorreram 184.994 admissões e 158.790 demissões na modalidade CLT, com média salarial de R\$ 2.095,93.
- Em 2023 (até abril), foram registradas 64.927 admissões e 52.010 demissões na modalidade CLT, com média salarial de R\$ 1.606,36.

Trabalhadores Temporários:

- Em 2022, houve poucas admissões (54) e demissões (36) para trabalhadores temporários, com média salarial de R\$ 1.808,96.
- Em 2023 (até abril), foram registradas 19 admissões e 12 demissões para trabalhadores temporários, com média salarial de R\$ 609,98.

Contratos Intermitentes:

- Em 2022, ocorreram 968 admissões e 740 demissões para contratos intermitentes, com média salarial de R\$ 1.996,79.
- Em 2023 (até abril), foram registradas 175 admissões e 219 demissões para contratos intermitentes, com média salarial de R\$ 1.611,83.

Esses dados refletem as mudanças nas formas de contratação no setor de transporte rodoviário de cargas entre 2022 e 2023, no período pós pandemia, abrangendo admissões, demissões e médias salariais em cada modalidade.



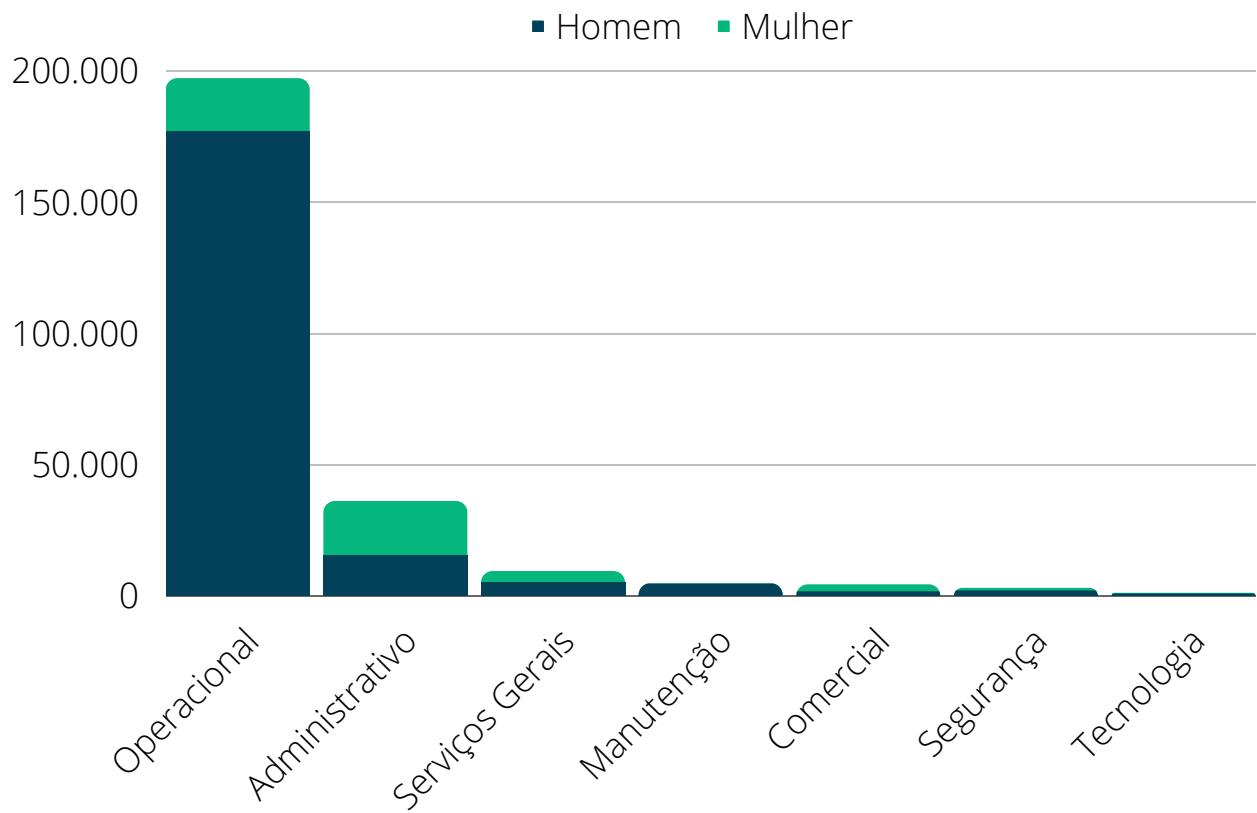
MERCADO FEMININO NO TRC

No mercado do transporte rodoviário de cargas em São Paulo de 2022 a abril de 2023, a predominância masculina persiste, com aproximadamente 84% das admissões sendo homens e cerca de 16% mulheres.

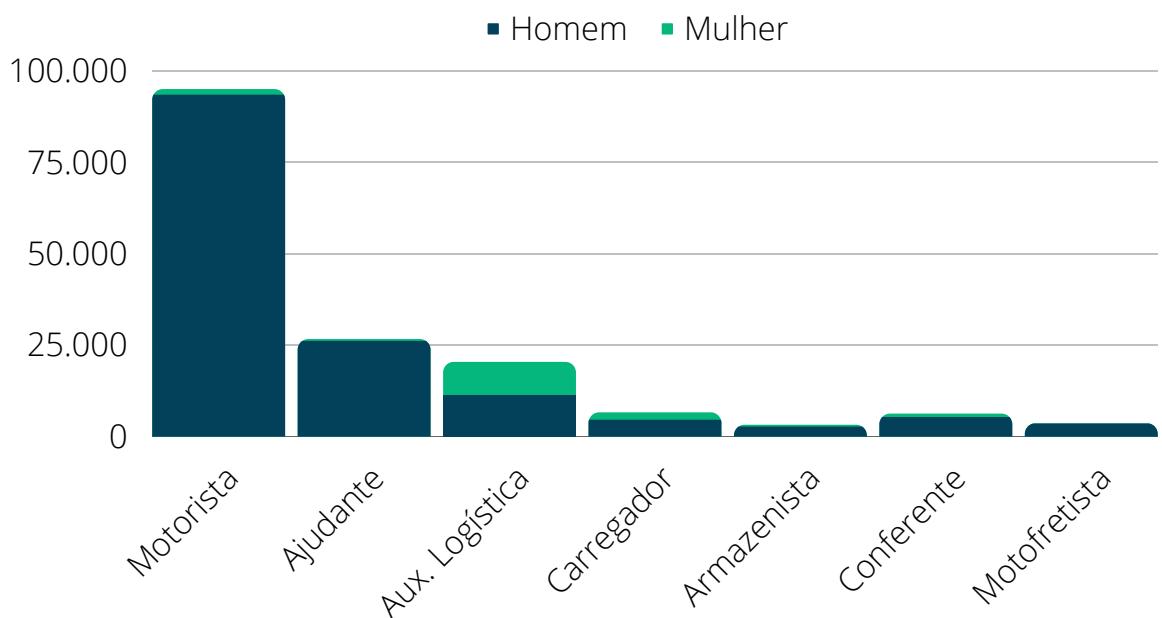
A área operacional concentra a maioria das contratações, com os homens representando 84% das admissões nesse segmento. Embora áreas como segurança e administrativo também tenham contratado um número significativo de pessoas, a presença masculina prevalece.

É necessário promover iniciativas que incentivem a diversidade e igualdade de gênero no setor para buscar uma maior representação feminina.

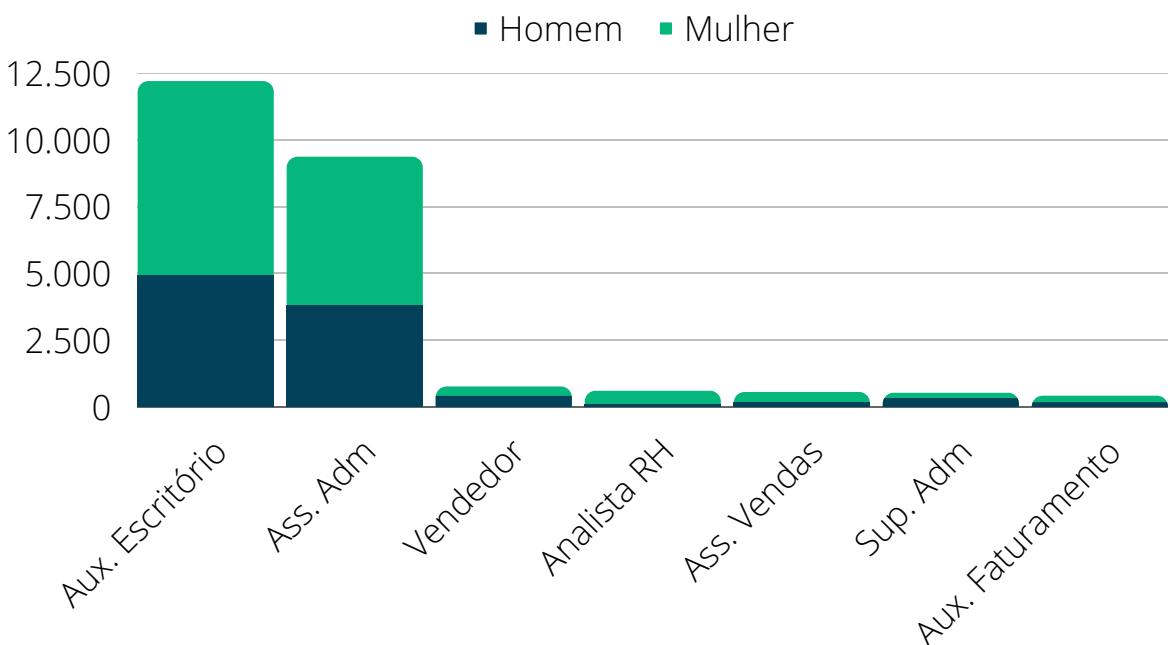
Contratações por Gênero x Área de Atuação



Contratações por Gênero: Funções Operacionais x Administrativas e Comerciais



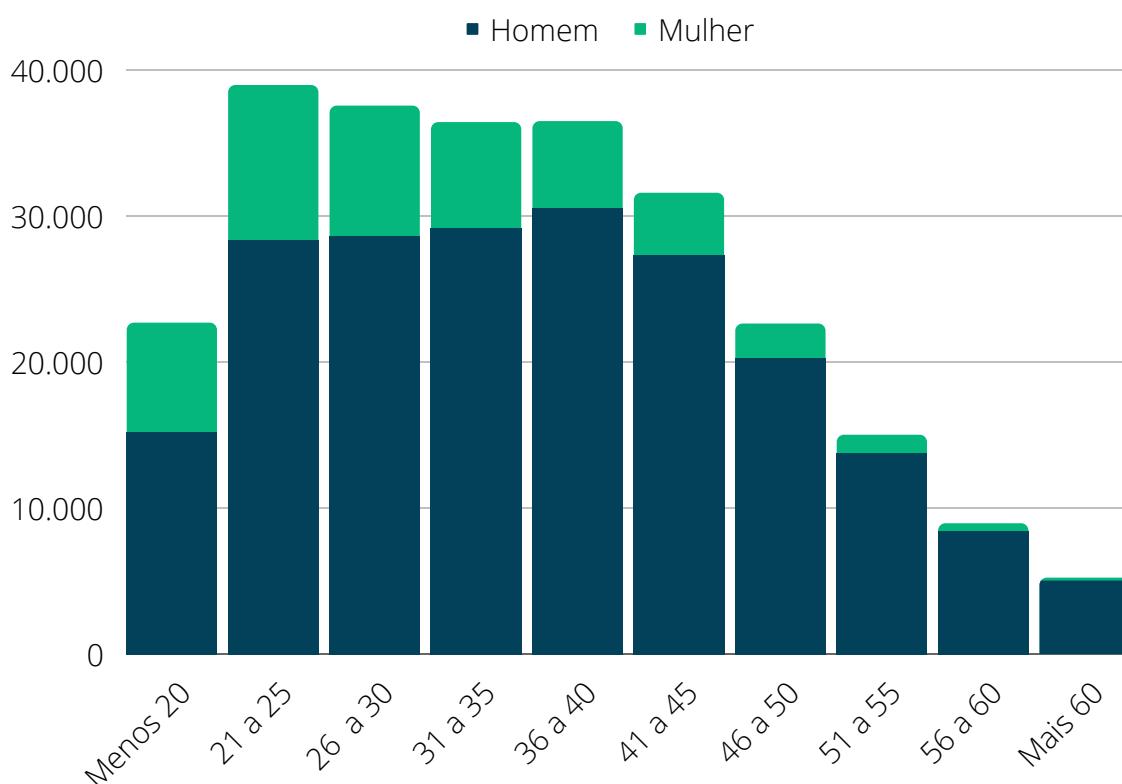
É possível observar também que existe um equilíbrio maior quando analisamos a distribuição dos valores em outras áreas ocupacionais, a exemplos da área administrativa e comercial, onde houveram maioria feminina no volume de admissões, com representatividade de 58% e 59% respectivamente sobre a contratação de homens. Dentro dessas categorias, posições como “Auxiliar de Escritório”, “Auxiliar Administrativo”, “Analista de RH” e “Assistente de Vendas” foram as mais ocupadas por mulheres.





Ao analisarmos a distribuição da quantidade de admissões por outras características como idade, por exemplo, é possível observar um comportamento interessante no transporte rodoviário de cargas. Quanto maior a idade do indivíduo, a tendência é que a representatividade feminina diminua ainda mais nas posições do setor em geral, sem cunho específico. Sem contar que a média salarial das mulheres nas empresas do TRC foi de R\$ 1.870,84, 5,32% menor que a dos homens de R\$ 1.975,86.

Contratações por Gênero x Faixa Etária



Com base na análise dos dados, podemos concluir que o setor de transporte rodoviário de cargas apresenta uma tendência preocupante em relação à representatividade feminina à medida que a idade dos indivíduos aumenta. Isso sugere que as mulheres enfrentam desafios adicionais para avançar em suas carreiras nesse setor, uma vez que a presença feminina diminui nas posições mais experientes. É crucial adotar políticas e práticas que promovam a inclusão e apoiem o progresso das mulheres no transporte rodoviário de cargas. Isso ajudará a superar as barreiras existentes e construir uma indústria mais diversificada e equitativa.





TURNOVER

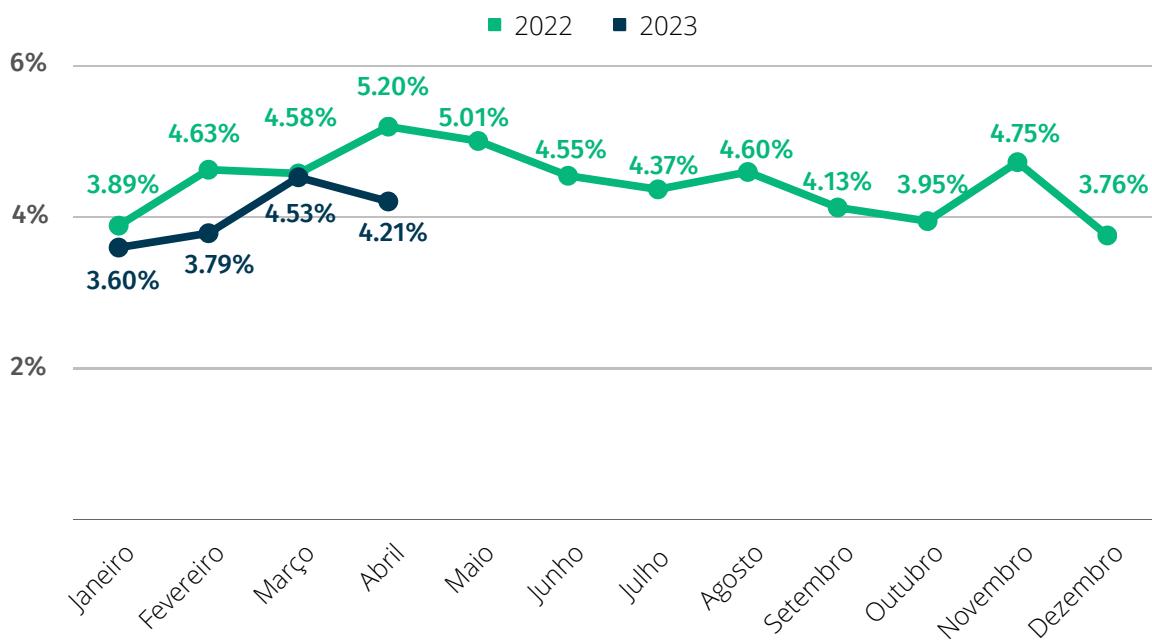
Turnover é um termo da língua inglesa que significa "virada"; "renovação"; "reversão" sendo utilizado em diferentes contextos. É um conceito frequentemente utilizado na área de Recursos Humanos (RH) para designar a rotatividade de pessoal em uma organização, ou seja, a substituição de funcionários em determinado período de tempo. A fórmula clássica para cálculo do turnover é a seguinte:

$$\text{Turnover/Mensal} = \frac{(\text{Admissões} + \text{Desligamentos})}{\text{Saldo de funcionários no período}}$$

Em 2022, a taxa média mensal de rotatividade (turnover) nas empresas do TRC no estado de São Paulo foi de 4,37%, com variações entre 3,76% e 5,20%. Já em 2023, a taxa média foi de 4,03%, com variações entre 3,60% e 4,53%.

Ao comparar os anos de 2022 e 2023, observa-se que houve uma ligeira redução na taxa média de rotatividade. Em 2023, as variações mensais foram mais estáveis em relação ao ano anterior, indicando uma menor oscilação ao longo dos meses. Essa diminuição pode sugerir uma maior estabilidade no mercado de trabalho do TRC em São Paulo durante o ano de 2023.

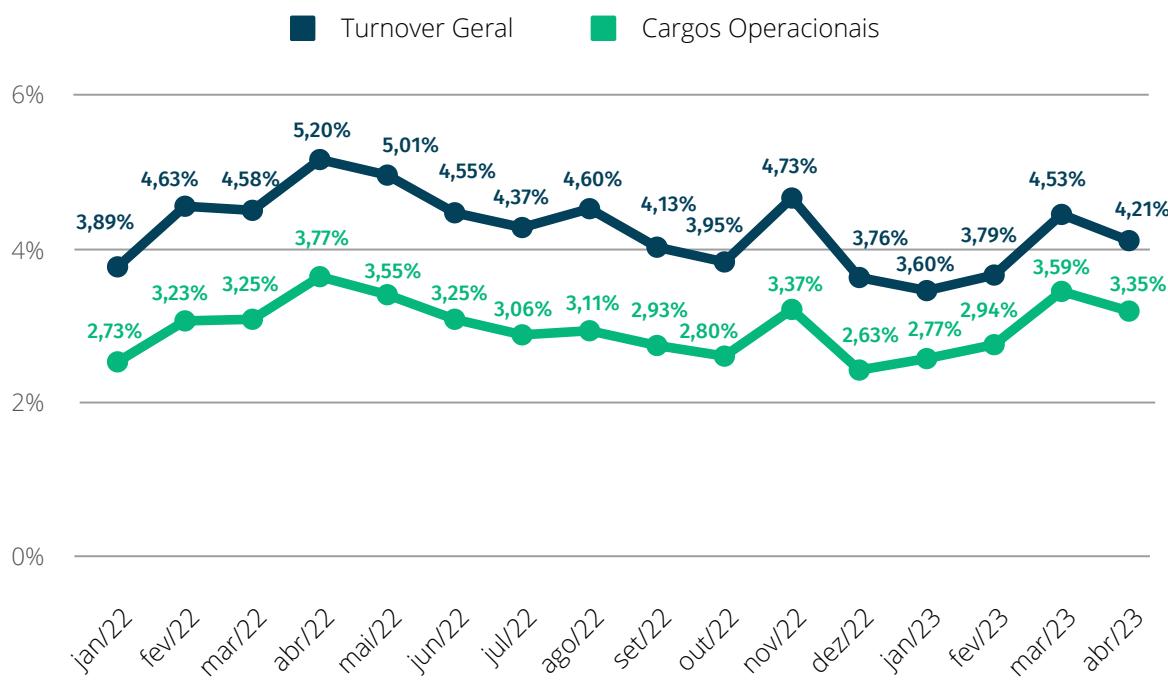
Comparativo Turnover TRC 2022 x 2023





Em 2022 e 2023, assim como em 2021, os cargos de cunho operacional continuaram a desempenhar um papel significativo no setor de Transporte Rodoviário de Cargas (TRC). Isso pode ser observado ao comparar o comportamento da taxa de rotatividade geral do TRC com as taxas de rotatividade dos cargos operacionais. Essa comparação destaca a importância dessas posições e a necessidade de atenção especial para a retenção de funcionários nessas áreas-chave do setor.

Comparativo Turnover TRC x Cargos Operacionais - 2022 à abril de 2023



Outras áreas ocupacionais, como manutenção, segurança, serviços gerais e tecnologia, tiveram uma rotatividade mais estável ao longo dos meses, com valores bem menores pela pouca demanda que essas posições tiveram no setor.

De maneira ampla não podemos deixar de avaliar internamente os "níveis de satisfação" no trabalhado, que estão relacionados diretamente aos três pilares: expectativas, envolvimento e satisfação. Fatores estes que podem provocar a movimentação do índice de turnover nas empresas gerando demissões voluntárias. Fique atento!





COMISSIONAMENTO DE VENDAS

Há alguns contratos de emprego, sobretudo no comércio e na intermediação de venda de produtos ou serviços, em que há o pagamento de comissões. A comissão tem natureza eminentemente remuneratória e caracteriza salário por unidade de “obra”, uma vez que se destina à contraprestação básica por trabalho entregue e na área comercial de uma transportadora não é diferente.

Entretanto, as dúvidas mais frequentes sobre a política de comissão para áreas de vendas estão relacionadas ao porcentual médio geral, bem como para as diferentes modalidades de transporte, além de variar de acordo com o tempo de permanência do cliente em sua carteira.

Pesando nisso, para facilitar o entendimento das melhores práticas de mercado, este estudo traz um levantamento sobre o tema, com diversas empresas do segmento, com o objetivo de definir o que se encaixa para o perfil de seu negócio.

% Médio de Comissão por Tipo de Vendedor sobre Faturamento

Vendedor Interno

1,0% 1,5% 2,0%

Vendedor Externo

1,0% 1,75% 2,0% 3,0%

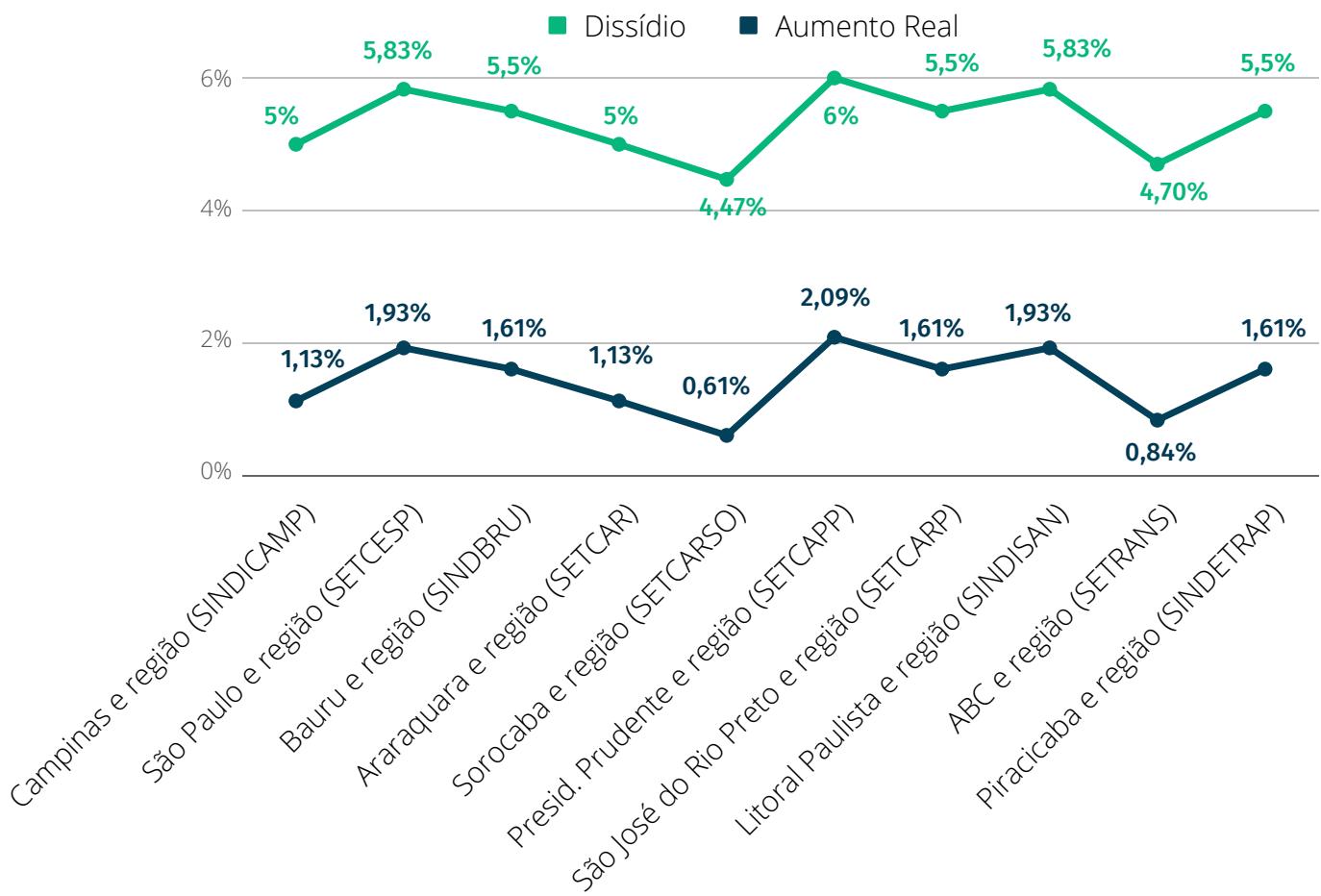
Analizando de perto algumas condições e particularidades, as categorias de carga fracionada e lotação não sofrem variação de porcentuais de acordo com as empresas pesquisadas.

REAJUSTE SALARIAL

O estudo analisou os reajustes salariais concedidos por nove sindicatos do setor de transporte em diferentes regiões do estado de São Paulo, de acordo com o estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) para a data base 2023/2024. A maioria dos sindicatos aplicou reajustes na faixa de 4,47% a 6,00%, enquanto a inflação medida pelo INPC no período de maio/2022 a abril/2023 foi de 3,83%. Isso resultou em aumentos reais variando de 0,61% a 2,09%.

Esses dados indicam que a maioria dos sindicatos conseguiu garantir aumentos reais para os trabalhadores, o que pode contribuir para melhorar o poder de compra e a qualidade de vida dos profissionais do setor de transporte. No entanto, é importante considerar que os dados de alguns sindicatos, como SETCATA, SINDIVAPA, SINDETRANS e SINDCAR, não foram disponibilizados, o que pode limitar a visão completa da situação salarial no setor.

Evolução Salarial por regiões de São Paulo - Nominal x Real



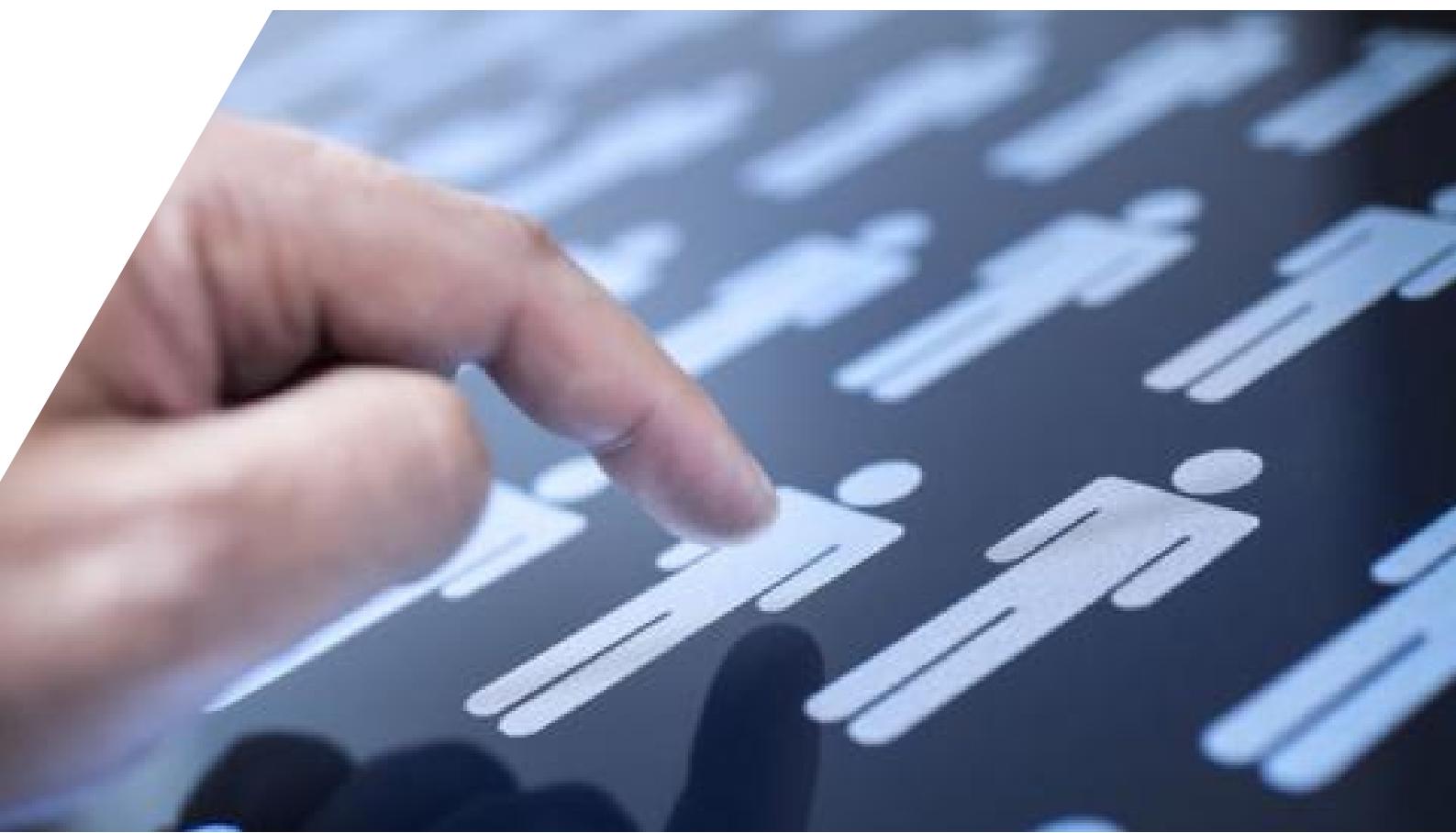


CONSIDERAÇÕES FINAIS

O setor de Transporte Rodoviário de Cargas (TRC) registrou um notável crescimento na demanda por empregos entre 2022 e 2023, com um aumento de aproximadamente 10,75% no estoque de empregados. As contratações foram crescentes ao longo desse período, com ênfase em posições operacionais como motoristas e ajudantes de motoristas. O uso predominante de contratos CLT, intermitentes e temporários proporcionou flexibilidade às empresas, mas é essencial garantir o respeito aos direitos trabalhistas.

No entanto, o mercado feminino no TRC ainda enfrenta desafios em termos de representatividade, especialmente em cargos operacionais e à medida que a idade dos profissionais aumenta. A redução do índice de turnover em 2023 aponta para maior estabilidade no mercado de trabalho, mas a retenção de funcionários, principalmente em posições operacionais, requer atenção.

Em conclusão, o setor de TRC apresentou um crescimento positivo, gerando mais empregos, mas é importante manter o foco nas práticas inclusivas, justas e na retenção de talentos para promover o desenvolvimento sustentável desse segmento econômico.





RAQUEL SERINI
Economista e Coordenadora de Projetos



RICARDO H. DA SILVA
Analista de Dados



GABRIEL RANIERI
Analista de Transporte



NICOLE LAZARUS
Assistente de Projetos



@iptcsp



IPTC - Instituto Paulista do Transporte de Cargas



www.iptcsp.com.br



contato@iptcsp.com.br



(11) 2632-1023 | (11) 2632-1026

Para mais informações, assessoria de imprensa:

Rodrigo Bernardino
(11) 98260-9162
rodrigo.bernardino@mostradeideias.com.br