

Pesquisa Entidades: Vez&Voz

Finalizada em 30 de Novembro de 2023



Sumário Executivo

Respostas:

Federações: 13/13 (100%)

Sindicatos: 71/85 (82%)

Sindicatos Nacionais: 1/1 (100%)

Associações: 5/5 (100%)

De 104 Entidades, coletamos 90 respostas, gerando um aproveitamento de 87%!

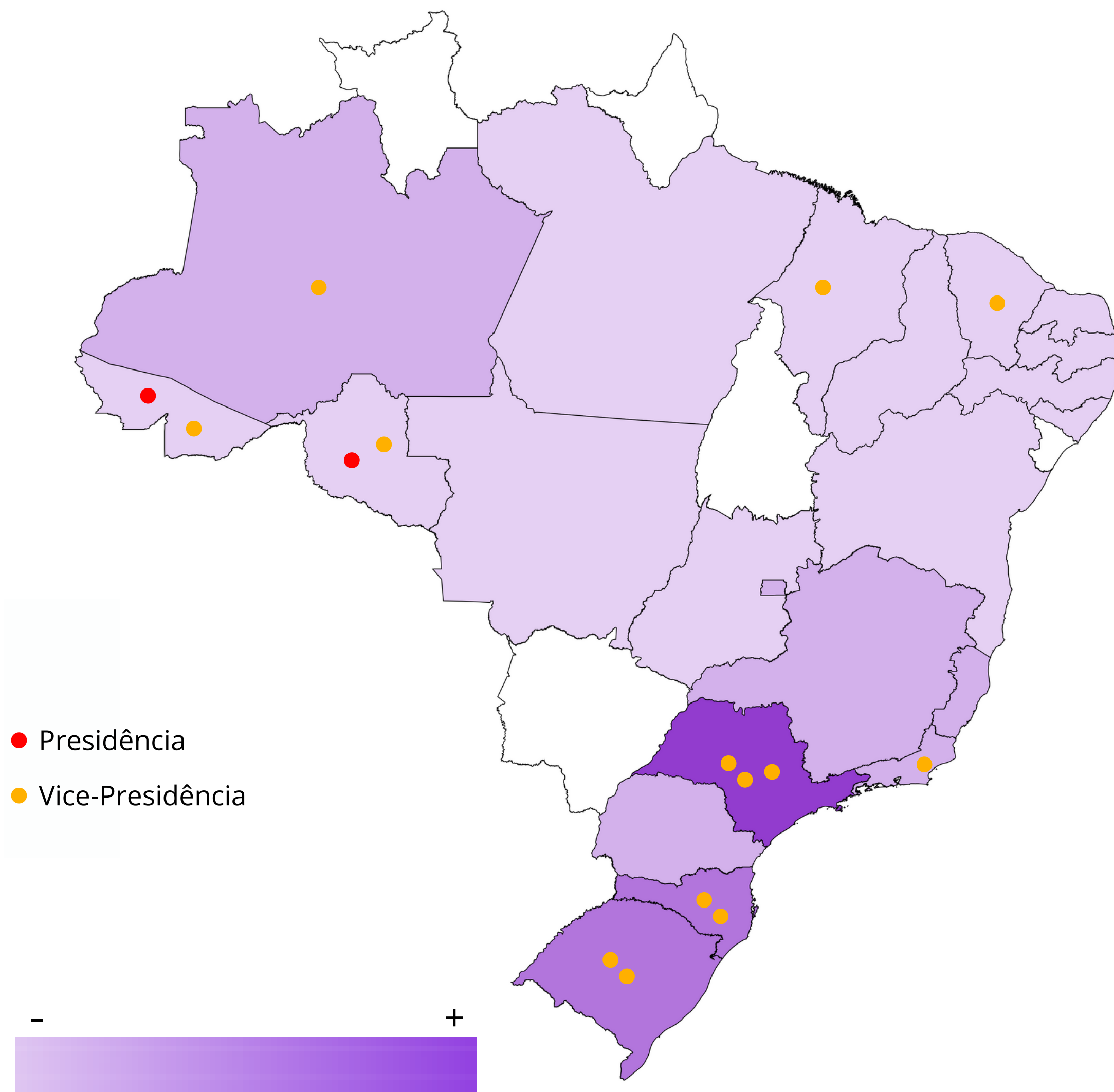
Período: 10/10/2023 à 30/11/2023

Amostra por região

A pesquisa abrange 90 entidades participantes em várias regiões do Brasil, com destaque para a representação significativa em São Paulo (18 entidades), Santa Catarina (14) e Rio Grande do Sul (9).

Essa distribuição reforça nosso compromisso em envolver comunidades em todo o país, fortalecendo laços e promovendo iniciativas além das fronteiras estaduais.

Além disso, no país temos 2 mulheres Presidentes nas entidades, 1 (AC) e 1 (RO). Quando falamos em Vice-Presidência a distribuição é mais pulverizada, com o total de 13 nas entidades: 3 (SP), 2 (RS), 2 (SC), 1 (RJ, AM, CE, MA, RO e AC)



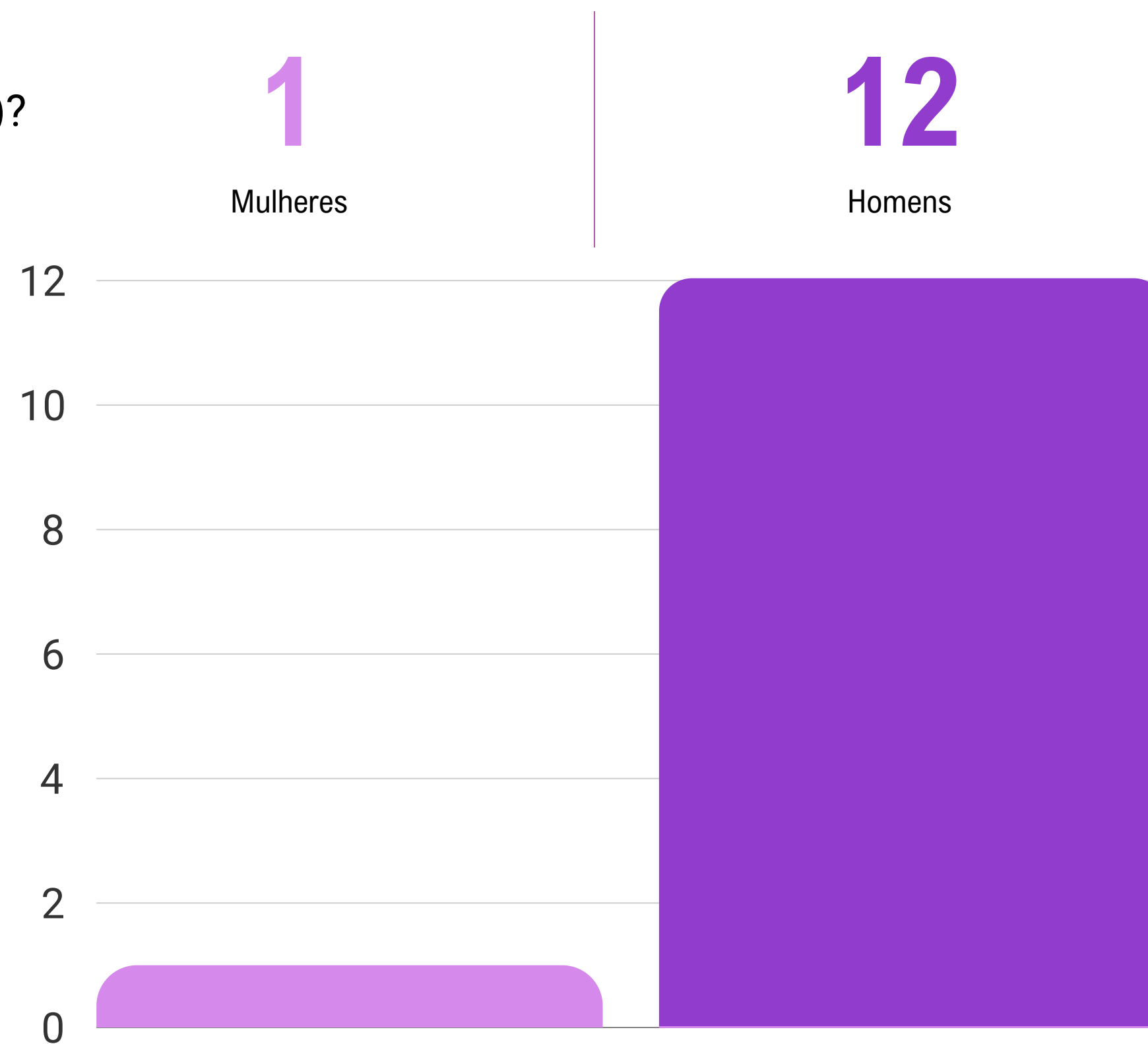
Diretoria Eleita

Quantas pessoas compõem a diretoria eleita (chapa)?

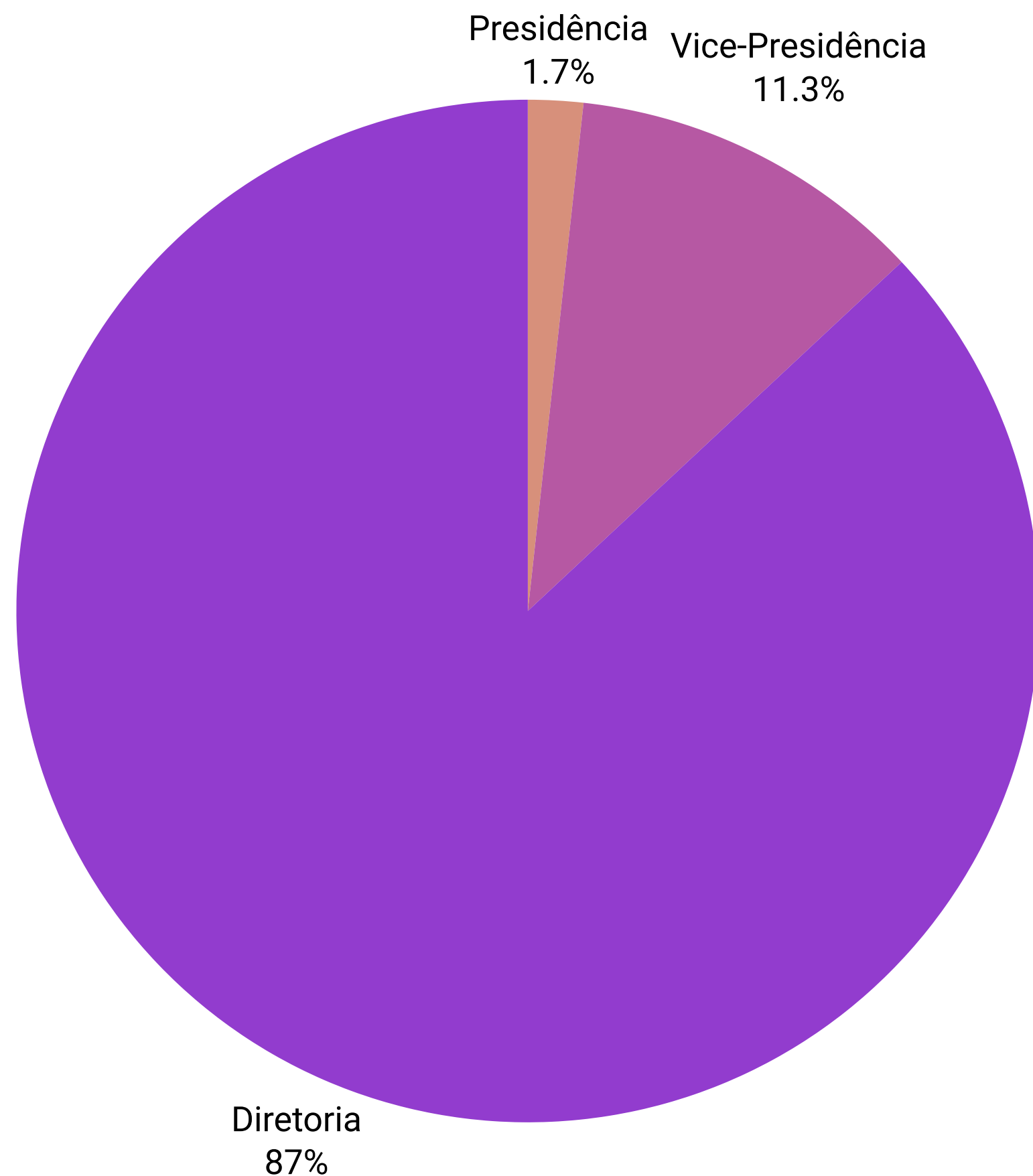
Em média

13

pessoas compõem a diretoria eleita



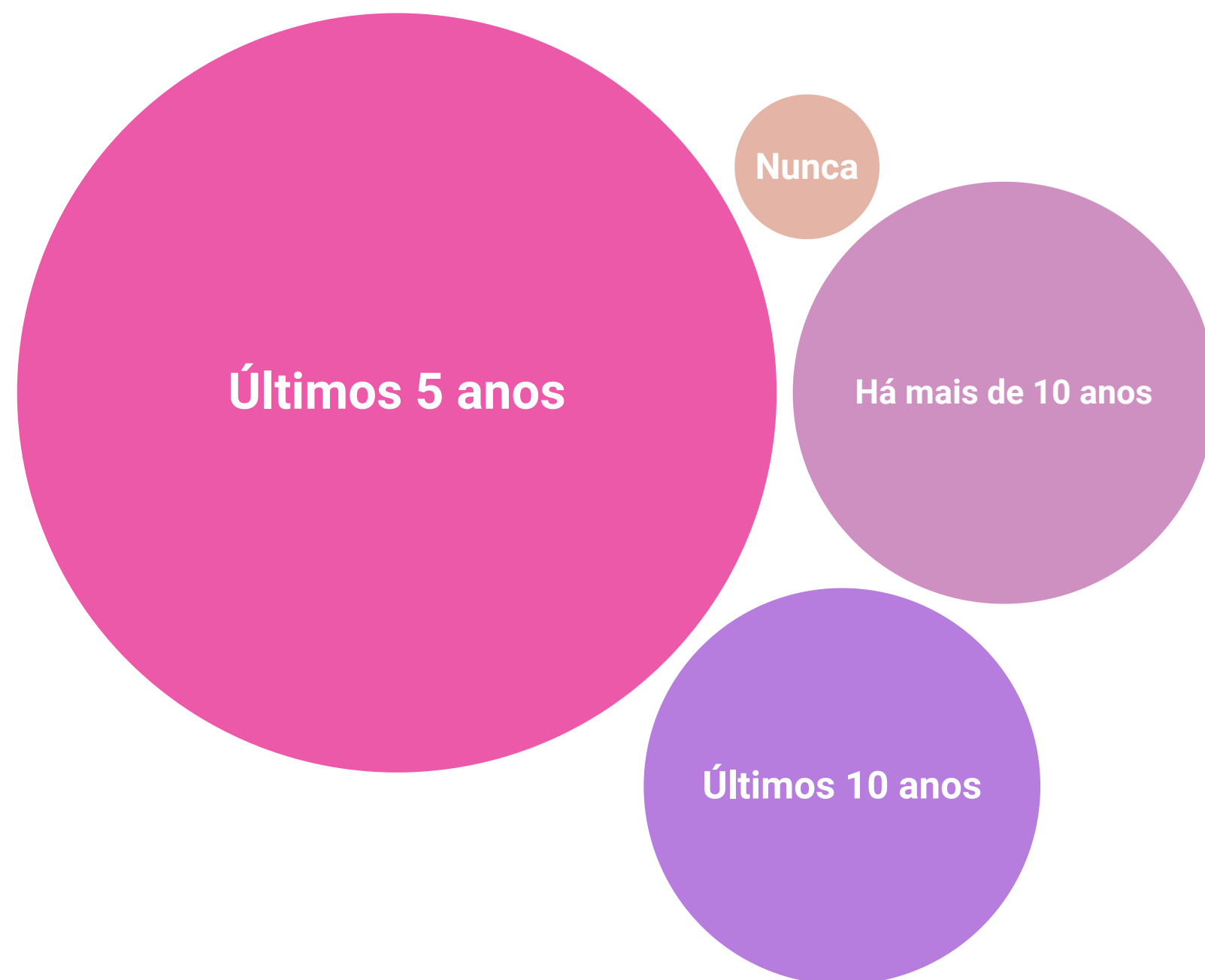
Cargos ocupados por mulheres



Na análise dos cargos ocupados por mulheres em nosso setor, observamos uma distribuição que reflete desafios e avanços. A Presidência representa 1.7%, a Vice-Presidência registra 11.3%, e a Diretoria lidera com 87%.

Nossa pesquisa aponta que a presença de mulheres em cargos de Diretoria, Vice-Presidência e Presidência é de 10%, comparada à média global de 12% para C-level e Conselhos, segundo dados do IBM Institute for Business Value (IBV) e Chief Executive Women. Esses resultados sublinham a necessidade persistente de impulsionar a igualdade de gênero em todas as esferas de liderança. (Fonte: IBM IBV e Chief Executive Women)

Alteração Estatutária

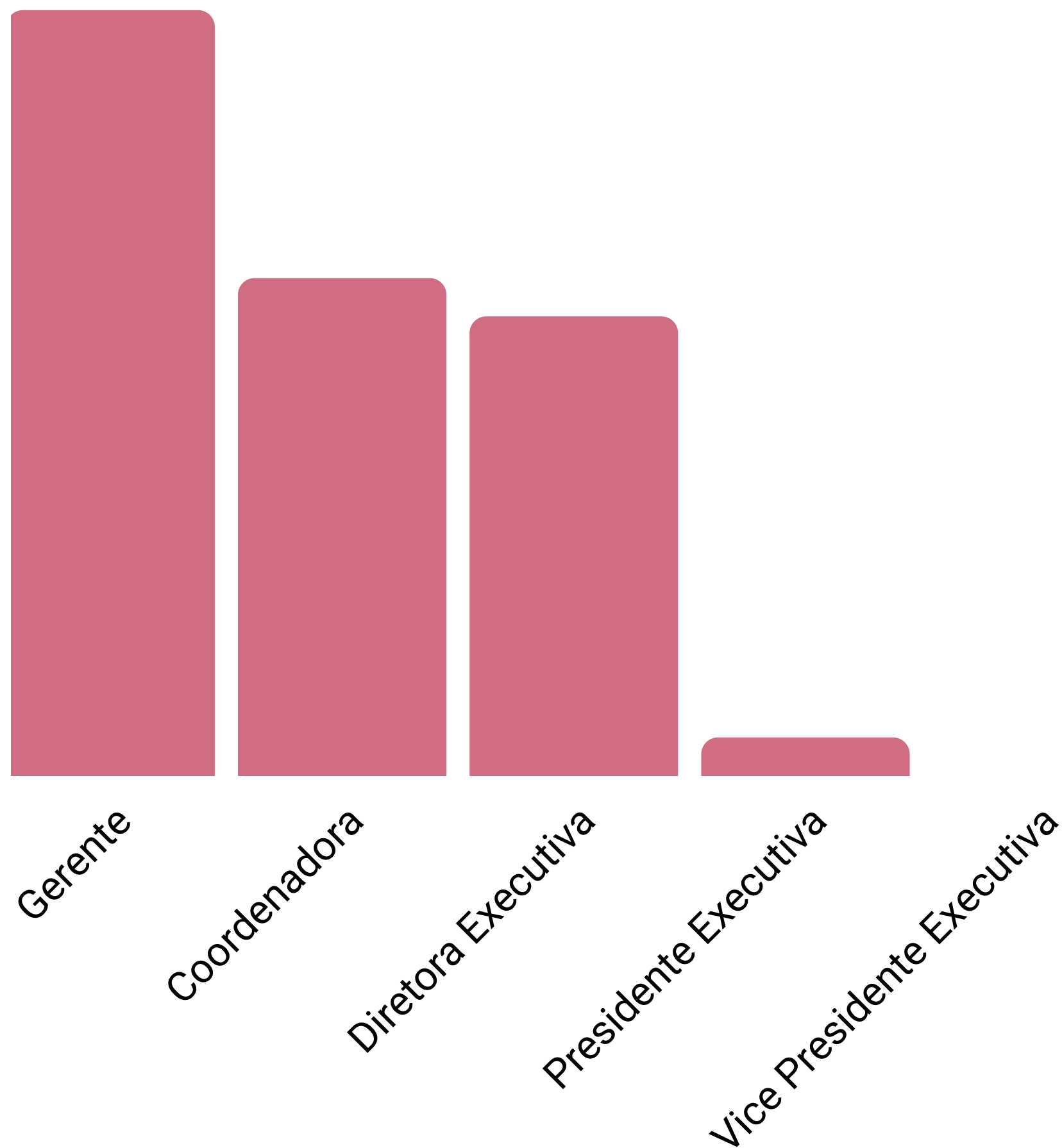


A maioria das entidades (62%) realizou alterações estatutárias nos últimos 5 anos, evidenciando uma adaptação recente. Outras (17%) efetuaram mudanças nos últimos 10 anos, enquanto algumas (19%) mantêm seus estatutos inalterados há mais de uma década. Ainda, um pequeno percentual (2%) nunca realizou modificações, revelando uma diversidade nas práticas de governança entre as entidades participantes.

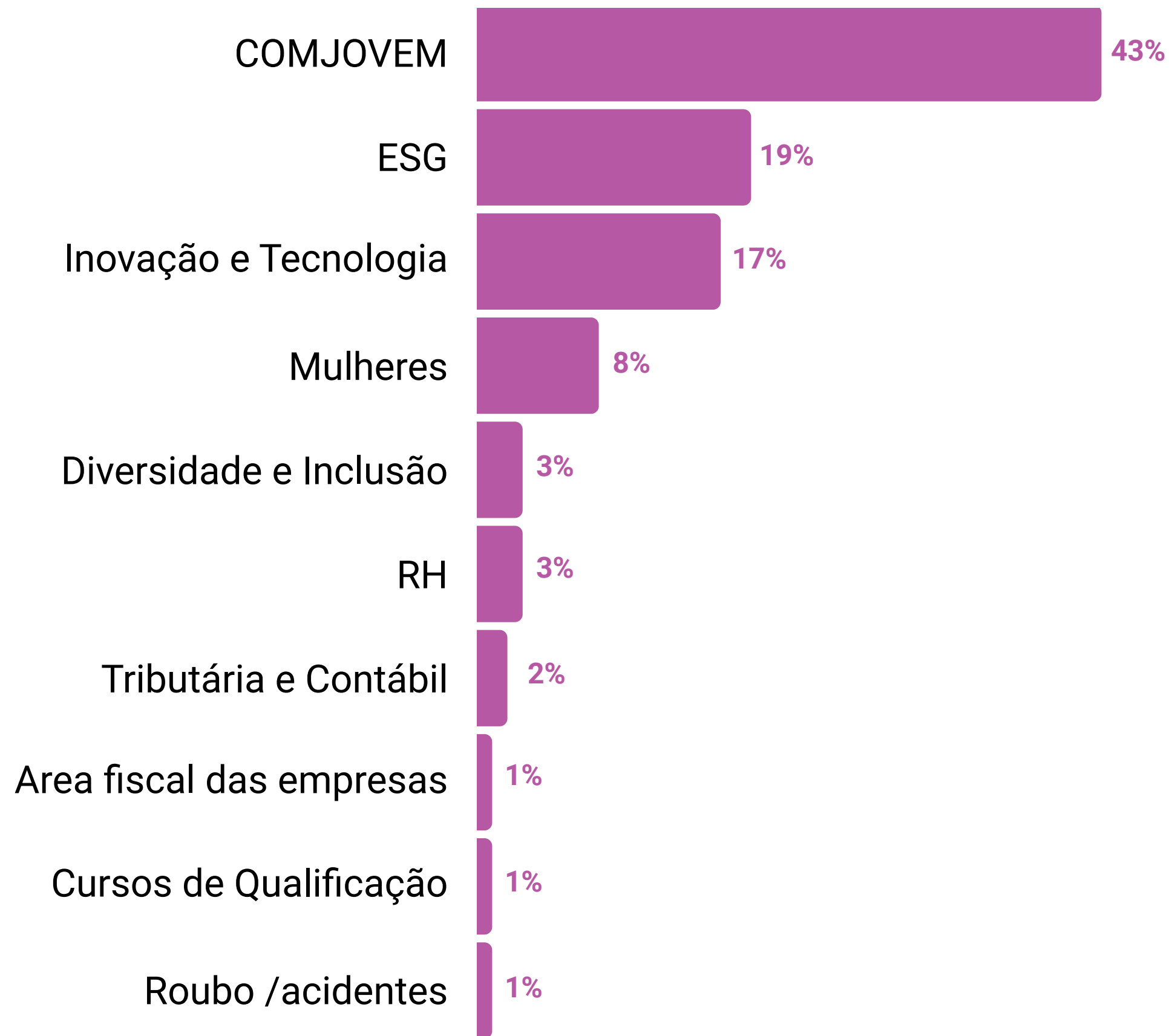
Participação Executiva Feminina

Mulheres desempenham funções cruciais em cargos de liderança nas nossas entidades, ocupando posições como Gerente (43%), Coordenadora (28%), Diretora Executiva (26%) e Presidente Executiva (2%).

Destaca-se que 52% das entidades possuem cargos executivos de gestão ocupados por mulheres, evidenciando uma representação significativa em diversas esferas organizacionais. Essa diversidade reflete o compromisso com a equidade de gênero e a inclusão nas estruturas de liderança.



Comissões/Comitês Internos



Nossas entidades demonstram um engajamento diversificado por meio de comitês especializados.

Destacam-se iniciativas como COMJOVEM, ESG, Inovação e Tecnologia, Mulheres, Diversidade e Inclusão, RH, Tributária e Contábil, Area fiscal das empresas, Cursos de Qualificação, Roubo/acidentes, e Desafios do setor.

Esses comitês refletem o compromisso da nossa rede em abordar uma ampla gama de temas e desafios dentro do setor.

Agradecimentos

Parceria:



Ana Carolina Jarrouge
Presidente Executiva
ana@setcesp.org.br

Realização:



Raquel Serini Iwashima
Coordenadora de Projetos
raquel@iptcsp.com.br



Ricardo Henrique da Silva
Analista de Dados
ricardo@iptcsp.com.br