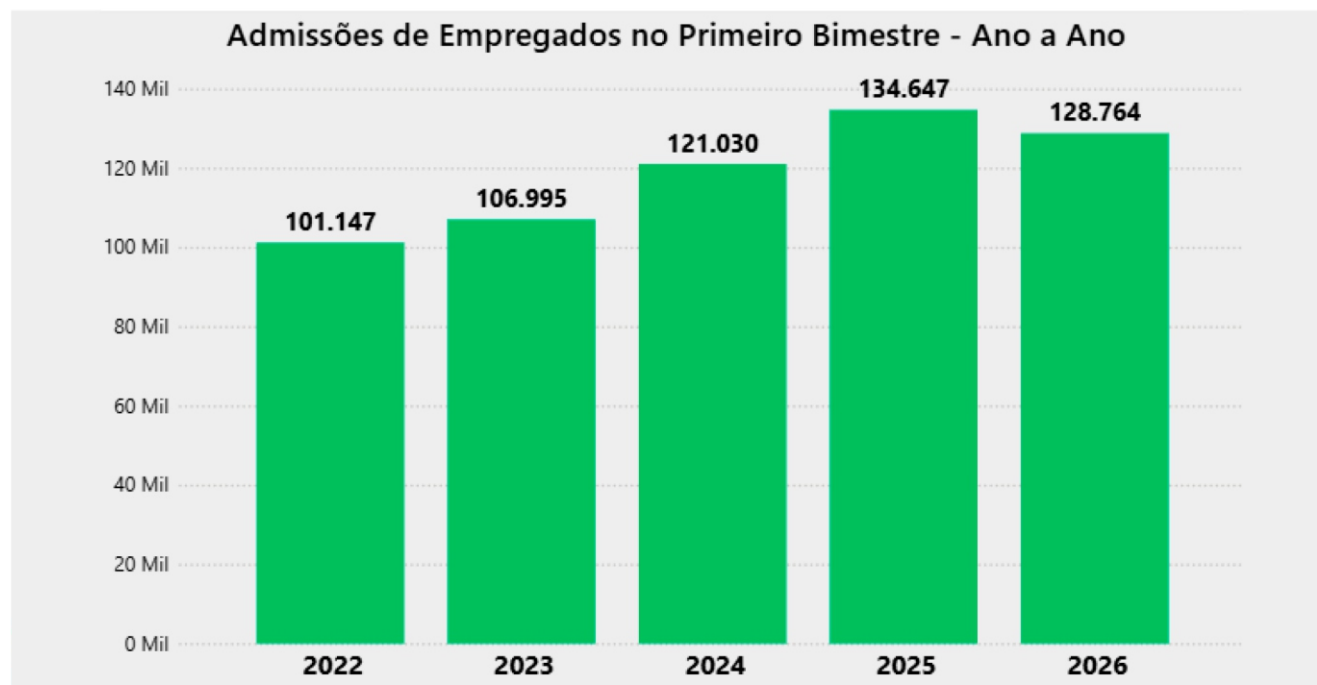


MOVIMENTAÇÃO DE ADMISSÕES NO SETOR DE TRANSPORTE NO PRIMEIRO BIMESTRE

O setor de transporte registrou 128.764 admissões no primeiro bimestre de 2026, alterando a trajetória de crescimento observada desde 2022. Este volume representa uma redução de 4,37% em relação às 134.647 contratações registradas no mesmo bimestre de 2025. O resultado atual interrompe a tendência de alta do quinquênio, situando-se abaixo do índice alcançado em 2025, que permanece como o ano de maior volume da série para este período.



LEITURA DO CENÁRIO

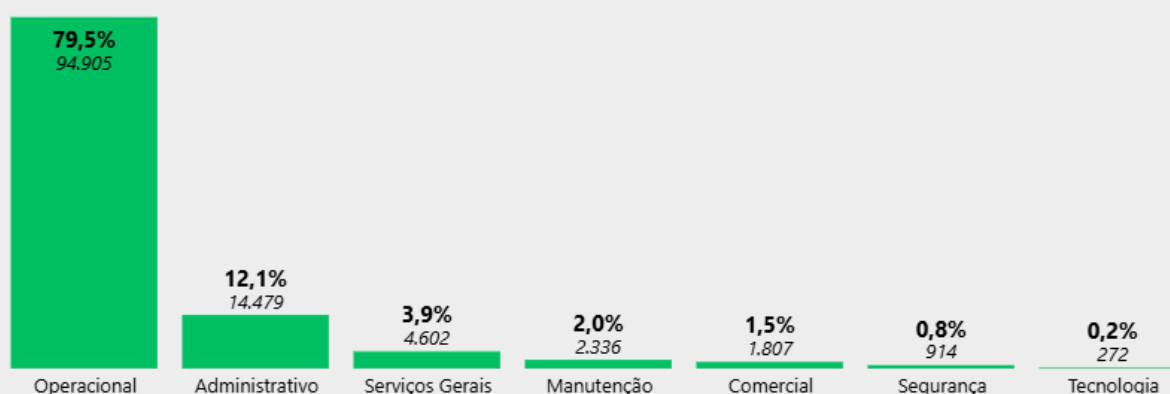
Esse recuo para 128 mil admissões é mais um ajuste de rota do que uma crise. Após o recorde de 2025, as empresas ficaram mais criteriosas: em vez de apenas contratar mais, o foco agora é fazer o quadro atual render melhor. Em 2026, o setor deve priorizar a reposição de talentos e o controle de custos, adaptando-se a um mercado com margens mais apertadas.



DISTRIBUIÇÃO DE ADMISSÕES POR ÁREA NO PRIMEIRO BIMESTRE DE 2026

A área Operacional concentrou 79,5% das admissões (94.905 postos) no primeiro bimestre de 2026. Dentro deste segmento, o cargo de motorista representou 34,6% das entradas totais. As funções de auxiliar de logística e ajudante de caminhão registraram, respectivamente, 13,2% e 8,7% das contratações. O setor Administrativo respondeu por 12,1% do total (14.479 postos), com destaque para auxiliares de escritório (3,8%) e administrativos (3,4%).

Admissões de Jan/2026 e Fev/2026 por Área de Atuação



LEITURA DO PERFIL

A configuração dos dados demonstra que o fluxo de contratações do setor está voltado à execução logística e as movimentações de cargas. A predominância de cargos como motoristas e auxiliares de logística reforça que a movimentação de pessoal no primeiro bimestre atende prioritariamente às demandas das atividades operacionais de base. Essa distribuição sugere que o setor mantém o foco do quadro de pessoal em frentes de armazém e entrega, preservando a proporção das áreas de suporte.



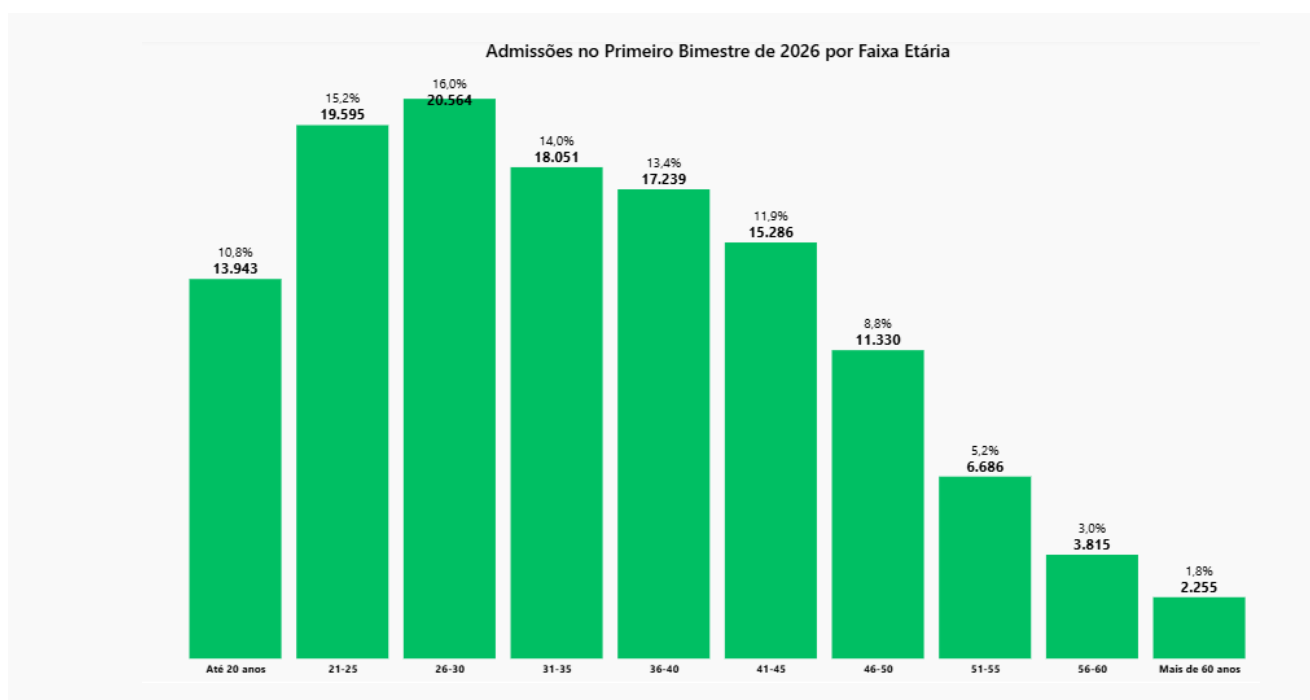
RELAÇÃO ENTRE ADMISSÕES EM TECNOLOGIA E MODERNIZAÇÃO DIGITAL

A área de Tecnologia registrou o menor volume de contratações diretas, com apenas 0,2% das admissões (272 postos) no primeiro bimestre de 2026. Embora o volume de contratações internas seja reduzido, o setor de transporte tem adotado ferramentas de telemetria e roteirização para ganho de eficiência. Este cenário sugere a utilização de soluções externas, onde empresas optam por suporte via Logtechs (empresas de tecnologia focadas em logística) e modelos SaaS (Software as a Service, ou software como serviço), onde o sistema é acessado via internet sem necessidade de instalação local.

Essa estrutura permite a modernização nos serviços sem a necessidade imediata de expansão dos quadros internos de TI. Tal tendência indica uma opção estratégica voltada ao controle de custos fixos com especialistas técnicos próprios. Ao utilizar suporte digital de parceiros externos, as transportadoras buscam agilidade tecnológica sem aumentar a folha de pagamento administrativa. O modelo operacional resultante mantém a execução física interna, enquanto a inteligência de sistemas é provida por fornecedores especializados.

PERFIL ETÁRIO E MOVIMENTAÇÃO NA FAIXA DE ENTRADA

No primeiro bimestre de 2026, a faixa etária de até 20 anos registrou uma variação positiva de 2,8% em relação ao mesmo período de 2025, totalizando 13.943 admissões. Em contraste, todas as demais faixas etárias apresentaram volumes de contratação inferiores aos do ano anterior. O grupo entre 21 e 35 anos continua detendo a maior concentração de novos vínculos, com destaque para a faixa de 26-30 anos, que lidera com 16,0% (20.564 postos).



LEITURA DO PERFIL

A evolução positiva entre profissionais de até 20 anos está diretamente ligada à alta demanda da área Operacional, que absorve a maioria das funções de base. Este movimento indica um fluxo de renovação voltado a cargos de entrada que demandam formação técnica inicial menos específica, como ajudantes e auxiliares. Os dados sugerem, portanto, uma recomposição de efetivo focada em perfis em início de carreira, enquanto o ritmo de contratação para faixas de maior senioridade apresenta desaceleração neste início de ciclo.



CONSIDERAÇÕES FINAIS SOBRE O EMPREGO NO TRC EM 2026

Os indicadores do primeiro bimestre de 2026 confirmam um período de ajuste no setor de transporte, com retração nas admissões globais em relação ao ano anterior. Esse movimento estabelece um novo patamar de cautela operacional. O mercado mantém concentração na execução logística, com a área Operacional absorvendo a maior parte do fluxo de entrada, enquanto a Tecnologia atua como suporte externo. A análise sugere que o setor realiza a recomposição de seus quadros pela base, sendo a faixa de até 20 anos a única com crescimento real (2,8%). Aliada ao uso de inteligência digital via modelos SaaS, essa tendência indica um modelo focado em eficiência de custos. O cenário aponta para um setor que mantém sua força interna voltada à operação física, enquanto utiliza inovação tecnológica desenvolvida por parceiros.

FIQUE POR DENTRO DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS

Acesse o site do IPTC e acompanhe análises e pesquisas sobre o setor.

JUNTE-SE A NÓS!



Gostou do conteúdo?

Então fique ligado na nossa série Rota Empregadora, acesse o Painel de Cargos e Salários e descubra mais sobre como se destacar no mercado de trabalho do transporte rodoviário de cargas.

Siga-nos para mais dicas e novidades!



Acesse aqui!