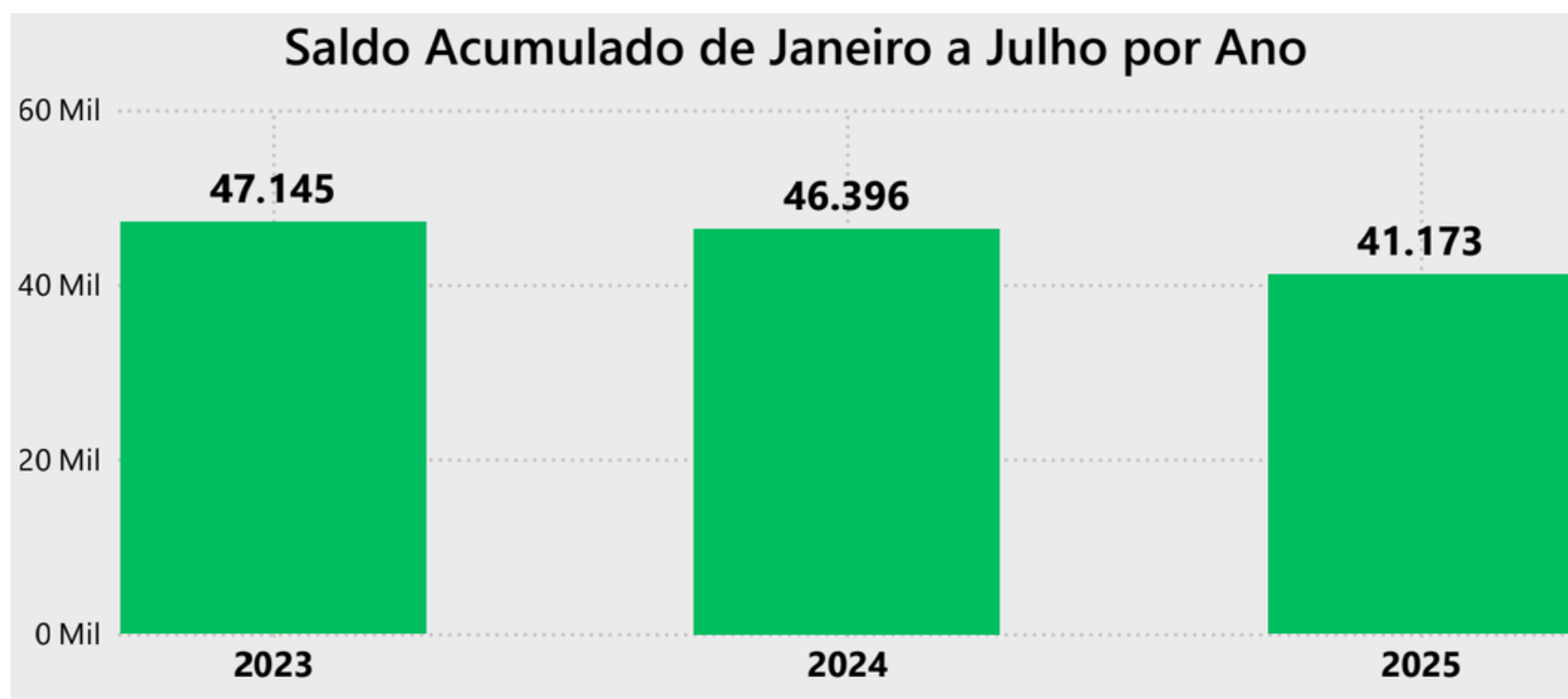


SALDO POSITIVO, CURVA EM DESACELERAÇÃO: O CENÁRIO DO EMPREGO NO TRC

Para avaliar a saúde do mercado de trabalho no Transporte Rodoviário de Carga (TRC), analisamos o saldo acumulado de empregos, um indicador-chave que nos ajuda a entender: entre admitidos e demitidos, quantos ficaram?

De janeiro a julho de 2025, o setor registrou um saldo positivo de **41.173 novos postos de trabalho**. Embora seja um número expressivo, ele confirma uma tendência de desaceleração no crescimento. O resultado é **11,3% inferior** ao mesmo período de 2024 (janeiro a julho: 46.396), que já havia apresentado uma queda de **1,6%** em relação a 2023 (janeiro a julho: 47.145). Essa sequência de quedas indica que, apesar de o setor continuar contratando mais do que demitindo, o ritmo de expansão do mercado de trabalho formal está diminuindo.



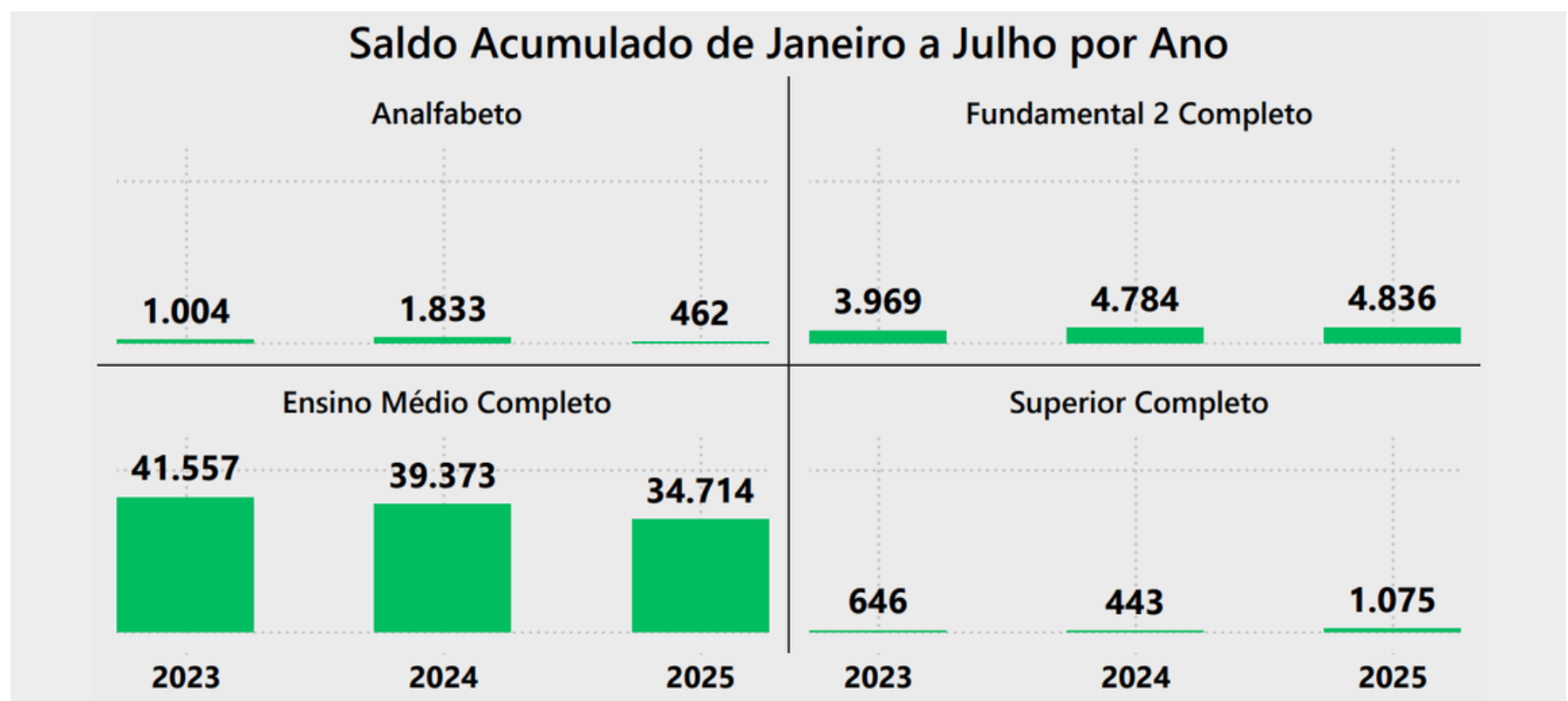
*Apenas vínculos do tipo celetistas (CLT)

QUALIFICAÇÃO EM FOCO:

OS PERFIS QUE DESAFIAM A TENDÊNCIA

A análise do saldo de empregos (admissões menos demissões) por grau de instrução revela um cenário complexo. Enquanto o grupo com Ensino Médio Completo, o mais volumoso, segue a tendência geral de desaceleração, dois extremos se destacam na contramão: profissionais com **Fundamental 2 Completo** (3.969 de Jan a Jul de 2023 para 4.836 no mesmo período de 2025) e com **Superior Completo** (646 de Jan a Jul de 2023 para 1.075 no mesmo período de 2025).

Apesar de representarem uma parcela pequena do montante, ambos os perfis registraram crescimento no saldo acumulado de 2025 comparado ao mesmo período de anos anteriores.



*Apenas vínculos do tipo celetistas (CLT)

*Grau de instrução "Não identificado" e "Mestrado/Doutorado" foram ignorados para essa análise

Mas o que poderia unir dois grupos aparentemente tão distintos em um mesmo movimento de expansão? Para entender esse fenômeno, precisamos olhar além da escolaridade e analisar outro indicador crucial: a remuneração.

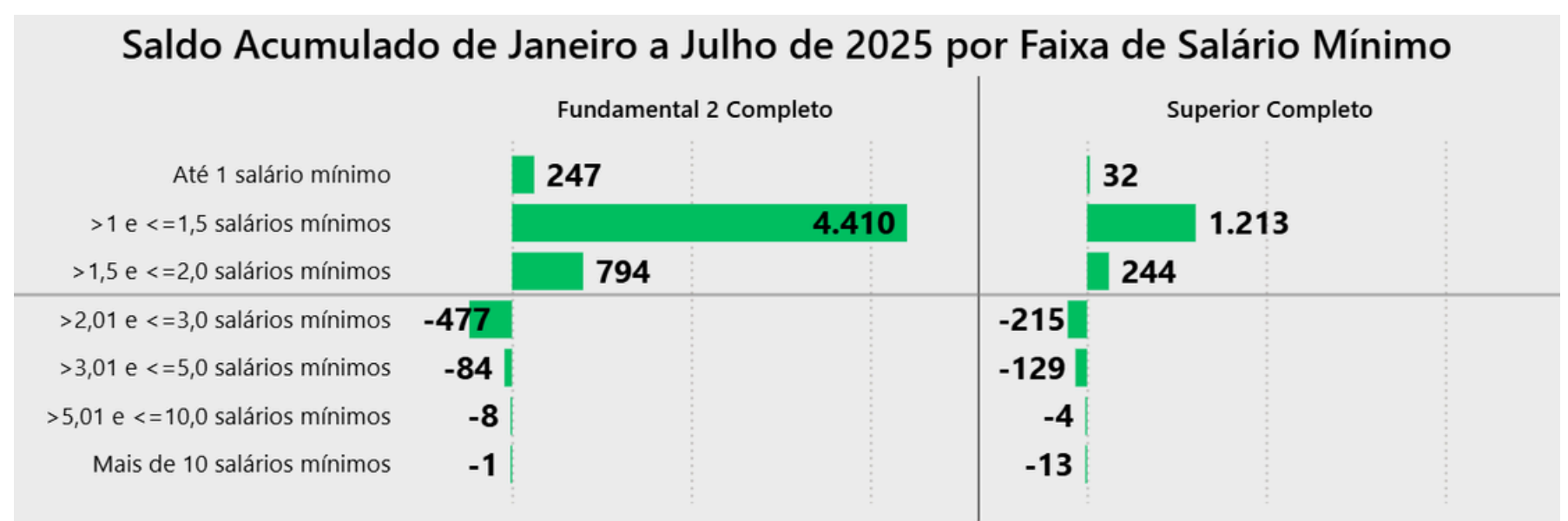
ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO:

A SUBSTITUIÇÃO SILENCIOSA DA MÃO DE OBRA

A análise do saldo de empregos por faixa salarial não apenas responde nossa pergunta anterior, como revela uma estratégia clara do setor de TRC que transcende questões de qualificação.

Os dados mostram um padrão consistente: para cargos com remuneração superior a 2 salários mínimos, o setor registra mais demissões do que admissões, priorizando a contratação e retenção de funcionários nas faixas de até 2 salários mínimos.

Essa tendência sugere um movimento de otimização de custos que pode estar remodelando o perfil da força de trabalho no transporte rodoviário de cargas. A longo prazo, essa dinâmica aponta para uma gradual substituição de profissionais com salários mais elevados por mão de obra de menor custo, independentemente do nível de escolaridade.



*Apenas vínculos do tipo celetistas (CLT)

*Não incluem valores menores que 0,3 salários mínimos e maiores que 150 salários mínimos

O NOVO PERFIL ETÁRIO:

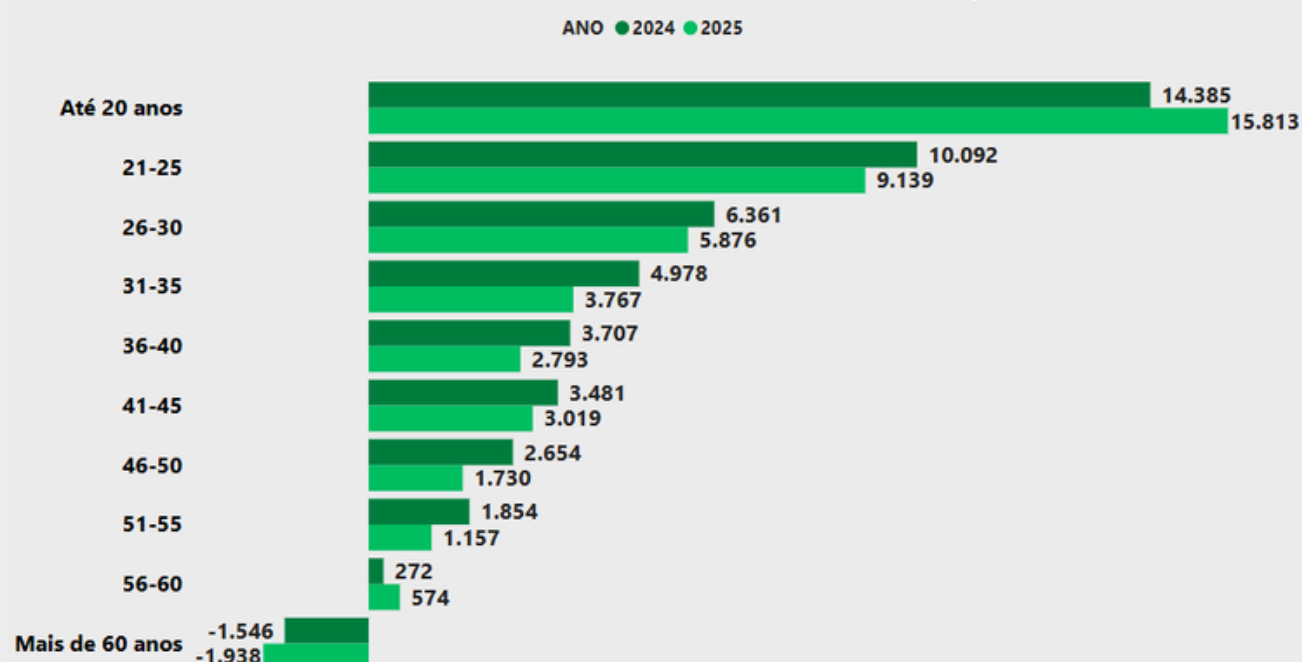
JOVENS IMPULSIONAM O CRESCIMENTO

O saldo de funcionários por faixa etária nos ajuda a entender ainda mais qual tem sido o perfil dos funcionários que o TRC está retendo em seus postos. De janeiro a julho de 2025, foram criados **15.813 novos postos de trabalho** ocupados por jovens até 20 anos, **9,9% mais** que o mesmo período de 2024 (janeiro a julho: 14.385 postos).

Essa foi a **principal faixa etária que acelerou**, diante das outras que seguiram a tendência de desaceleração. Esse fato corrobora com as tendências salariais e de escolaridade observadas anteriormente e nos ajuda a explicar os fenômenos identificados nesta análise. A preferência por jovens trabalhadores reforça a estratégia de otimização de custos do setor, já que profissionais em início de carreira normalmente aceitam salários menores e têm menor poder de barganha salarial.

Essas tendências levantam questões importantes sobre o futuro do setor. Que implicações essa transformação pode ter para a qualidade do serviço e a sustentabilidade a longo prazo?

Saldo Acumulado de Janeiro a Julho de 2025 por Ano



*Apenas vínculos do tipo celetistas (CLT)

*Faixa Etária "Não identificado" foi ignorada para essa análise

JUNTE-SE A NÓS!



Gostou do conteúdo?

Então fique ligado na nossa série Rota Empregadora, acesse o Painel de Cargos e Salários e descubra mais sobre como se destacar no mercado de trabalho do transporte rodoviário de cargas.

Siga-nos para mais dicas e novidades!



Acesse aqui!