

Índice de Equidade do TRC 2024



Metodologia do Índice

Índice de Equidade no TRC

Políticas e Culturas

60%

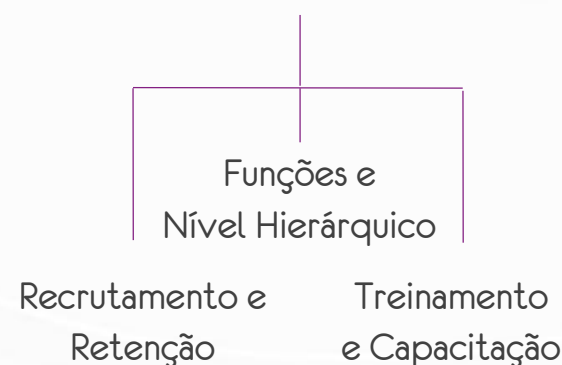
Esta seção avalia as políticas, os benefícios e os programas que contribuem para um ambiente de trabalho inclusivo.



Ocupação e Liderança

40%

Esta seção mede o compromisso da empresa em atrair, reter e desenvolver a carreira de mulheres nos diversos níveis e setores.



Aplicação de Resultado

ACIMA de 90%



VOCÊ É UMA INSPIRAÇÃO!



66% A 90%



ESTÁ NO CAMINHO CERTO!



51% A 65%



TEM INICIATIVA MAS PODE MELHORAR!



ATÉ 50%



PRECISA REVER ALGUNS CONCEITOS!



Sumário Executivo



Período de coleta: 08/01/2024 à 01/03/2024



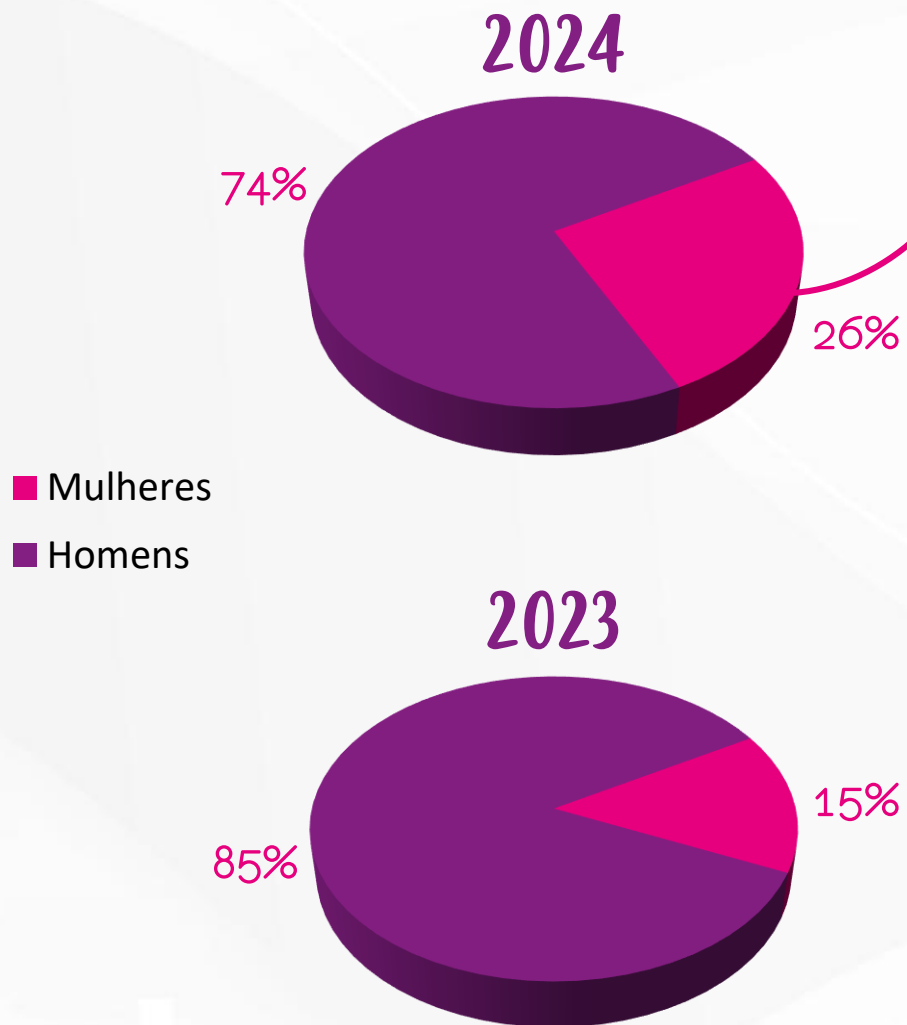
Universo total: 96 respostas
Respostas válidas: 86 respostas (90% de aproveitamento)



As empresas que participaram representam um total de 53.468 colaboradores

Perfil das empresas

Proporção de Homens e Mulheres na empresa



Em média de **TODAS** as mulheres que trabalham nas empresas:

3% das mulheres trabalham como **motorista**

E

3% das mulheres ocupam **cargos de liderança**

1º Gerência

2º Diretoria

3º Conselho/Presidência/CEO

Fonte: Dados coletados com base nas respostas fornecidas pelas empresas participantes da pesquisa.

Funções e Nível Hierárquico

Ocupação e Liderança

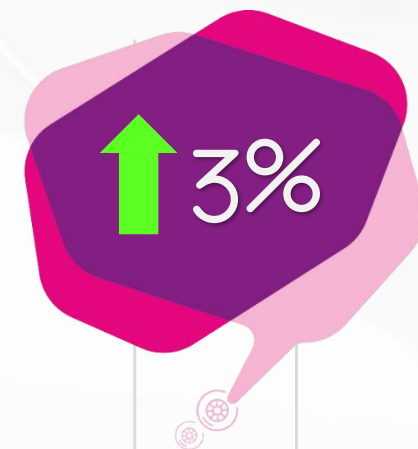
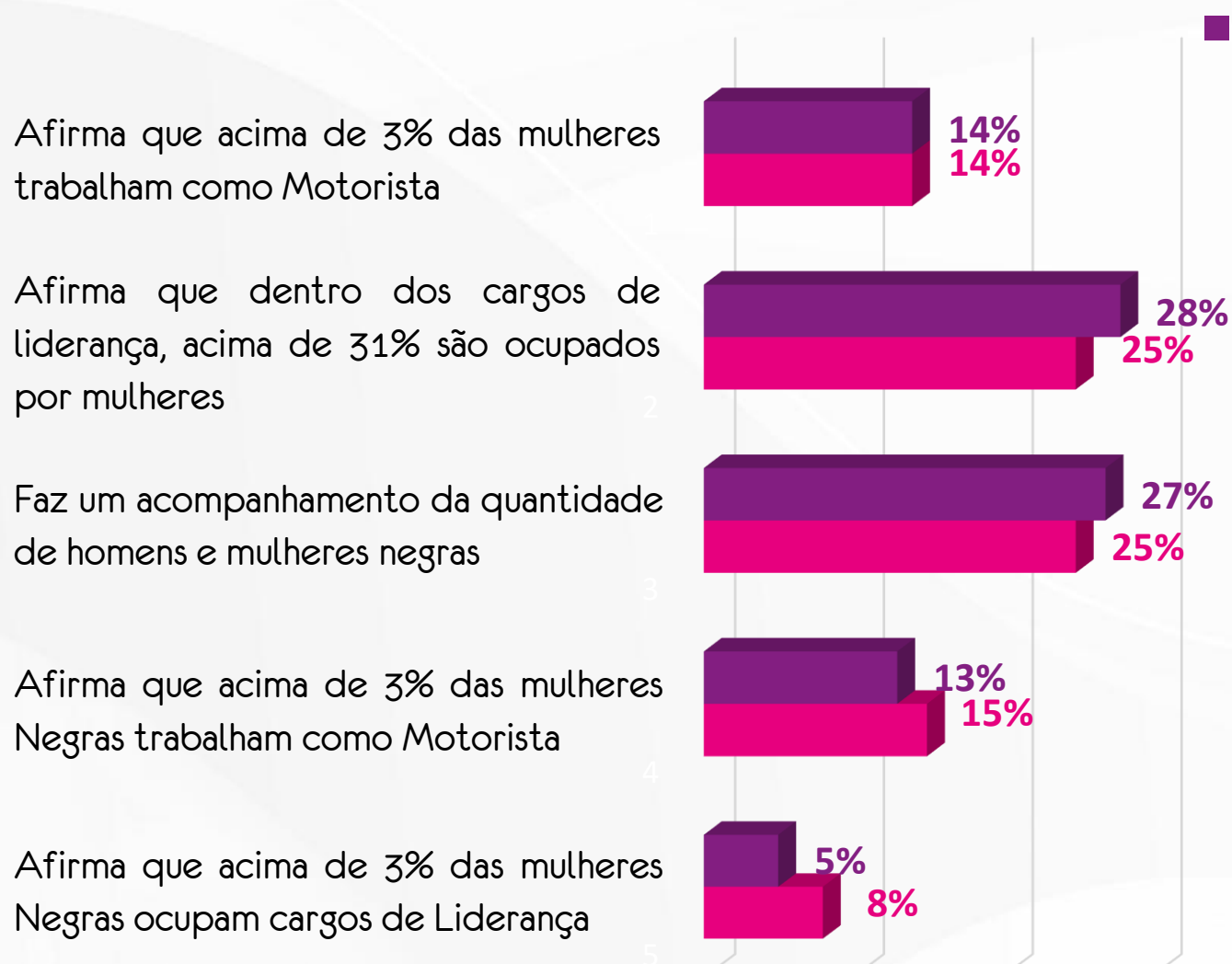
Dentro do contexto de equidade de gênero, é importante considerar a distribuição de funções e níveis hierárquicos entre homens e mulheres em uma empresa. Muitas vezes, as mulheres são sub-representadas em cargos de liderança e em áreas técnicas ou especializadas, o que pode perpetuar desigualdades salariais e limitar oportunidades de crescimento profissional.



Funções e Nível Hierárquico – Resultados

Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Recrutamento e Retenção

Ocupação e Liderança

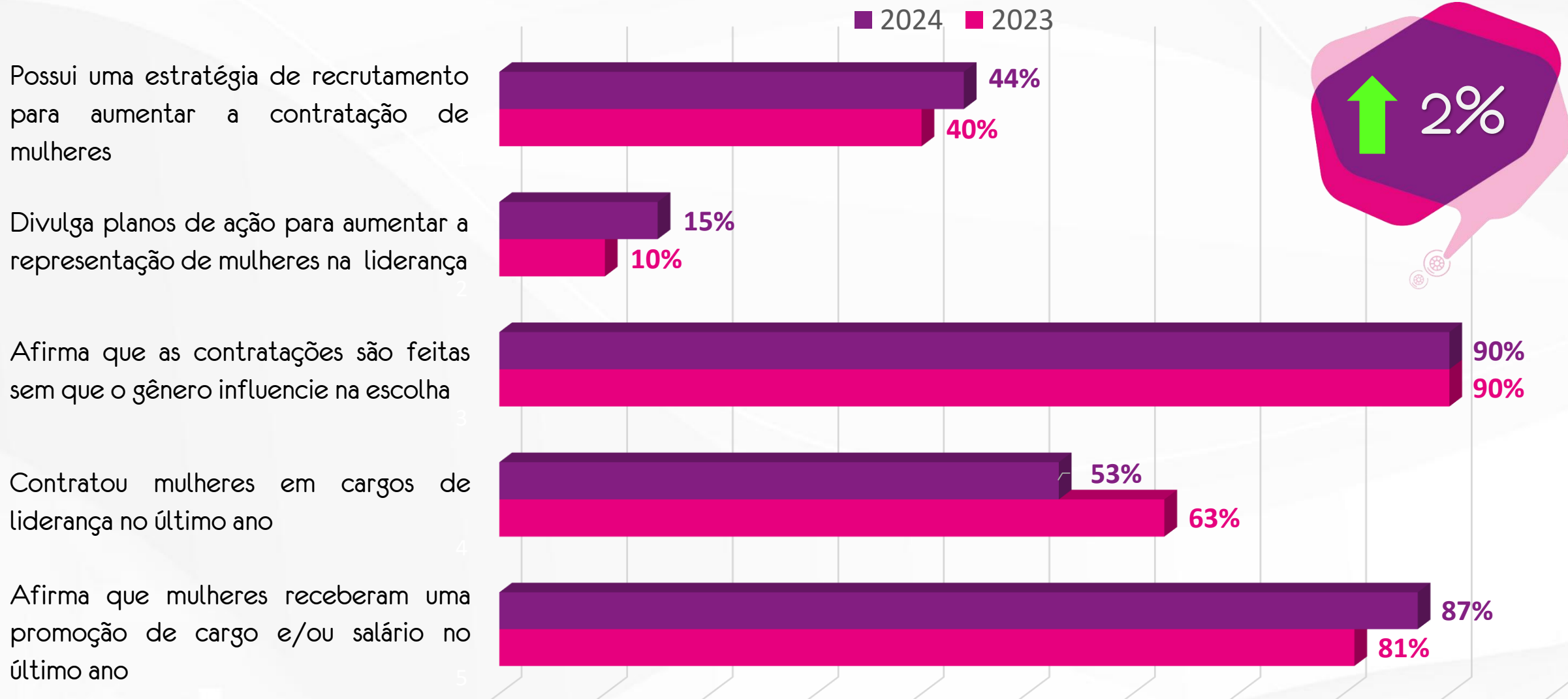
O índice de equidade de gênero considera as políticas adotadas pelas empresas para garantir a igualdade de oportunidades para homens e mulheres. Investir na igualdade de gênero também pode trazer benefícios para a empresa, como o aumento da diversidade de ideias e perspectivas, a melhoria do clima organizacional, a atração de talentos qualificados e a melhoria da imagem da empresa perante a sociedade.



Recrutamento e Retenção – Resultados

Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Treinamento e Capacitação

Ocupação e Liderança

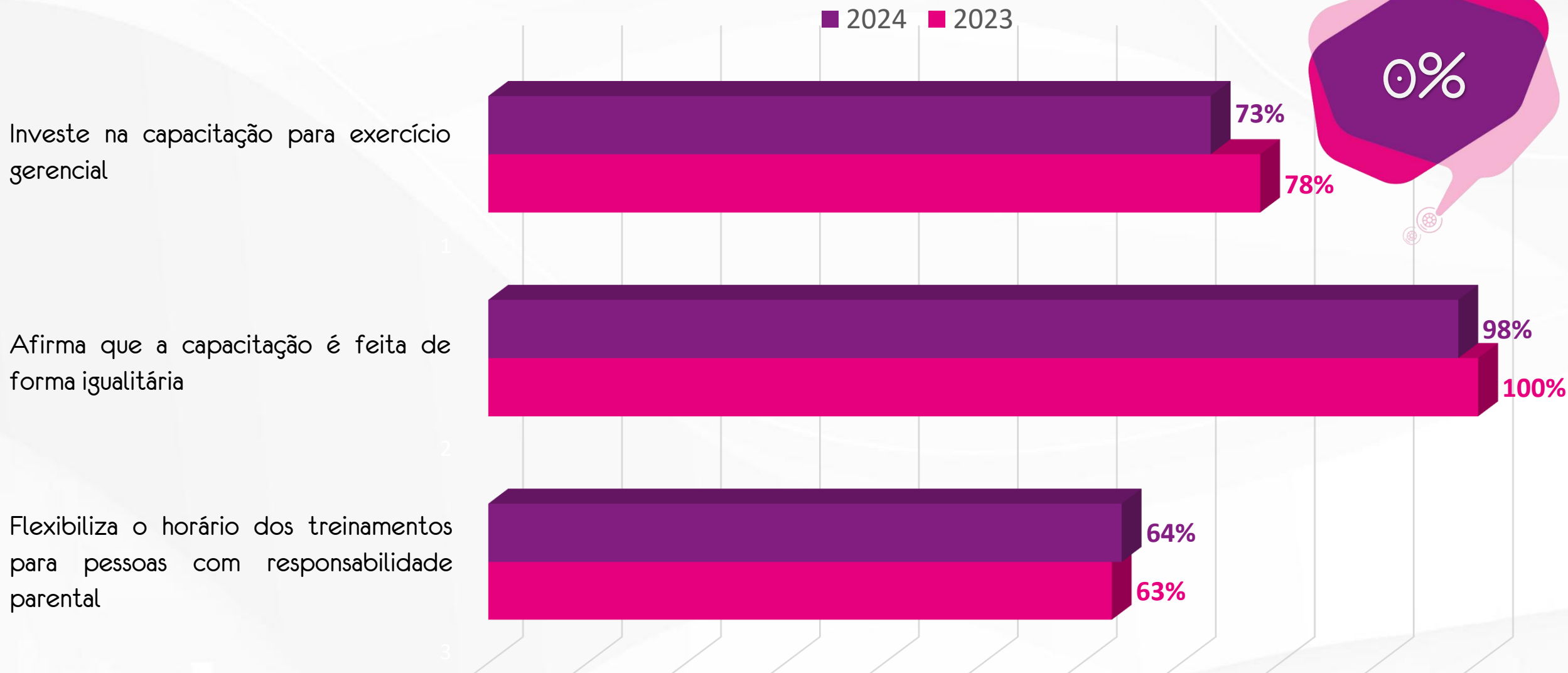
O treinamento e capacitação dos funcionários são fundamentais para o sucesso de qualquer empresa. Além de ajudar os funcionários a melhorar suas habilidades e conhecimentos, também pode contribuir para aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho.



Treinamento e Capacitação – Resultados 1/2

Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Treinamento e Capacitação – Resultados 2/2

Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Diversidade

Políticas e Culturas

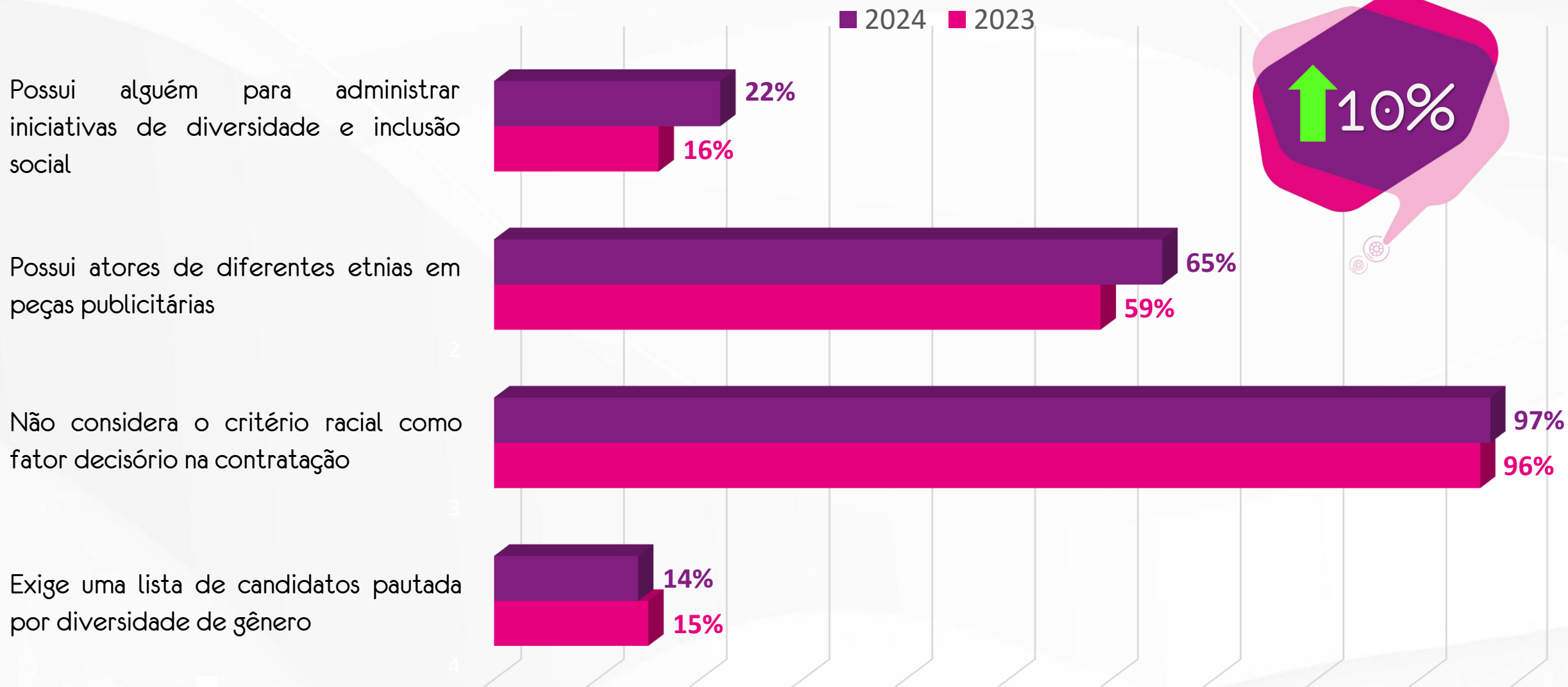
A diversidade no ambiente de trabalho refere-se à variedade de diferenças individuais entre as pessoas que trabalham em uma organização. Essas diferenças podem incluir, mas não se limitam a, características como idade, gênero, etnia, orientação sexual, religião, origem social, habilidades e experiências.



Diversidade — Resultados 1/2

Políticas e Culturas

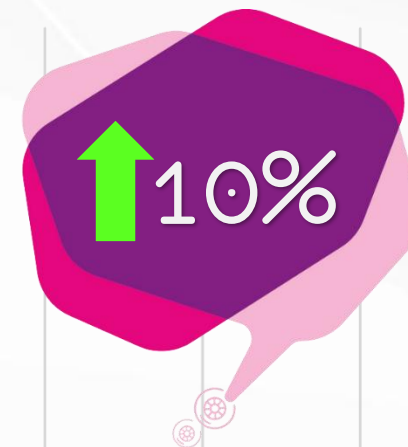
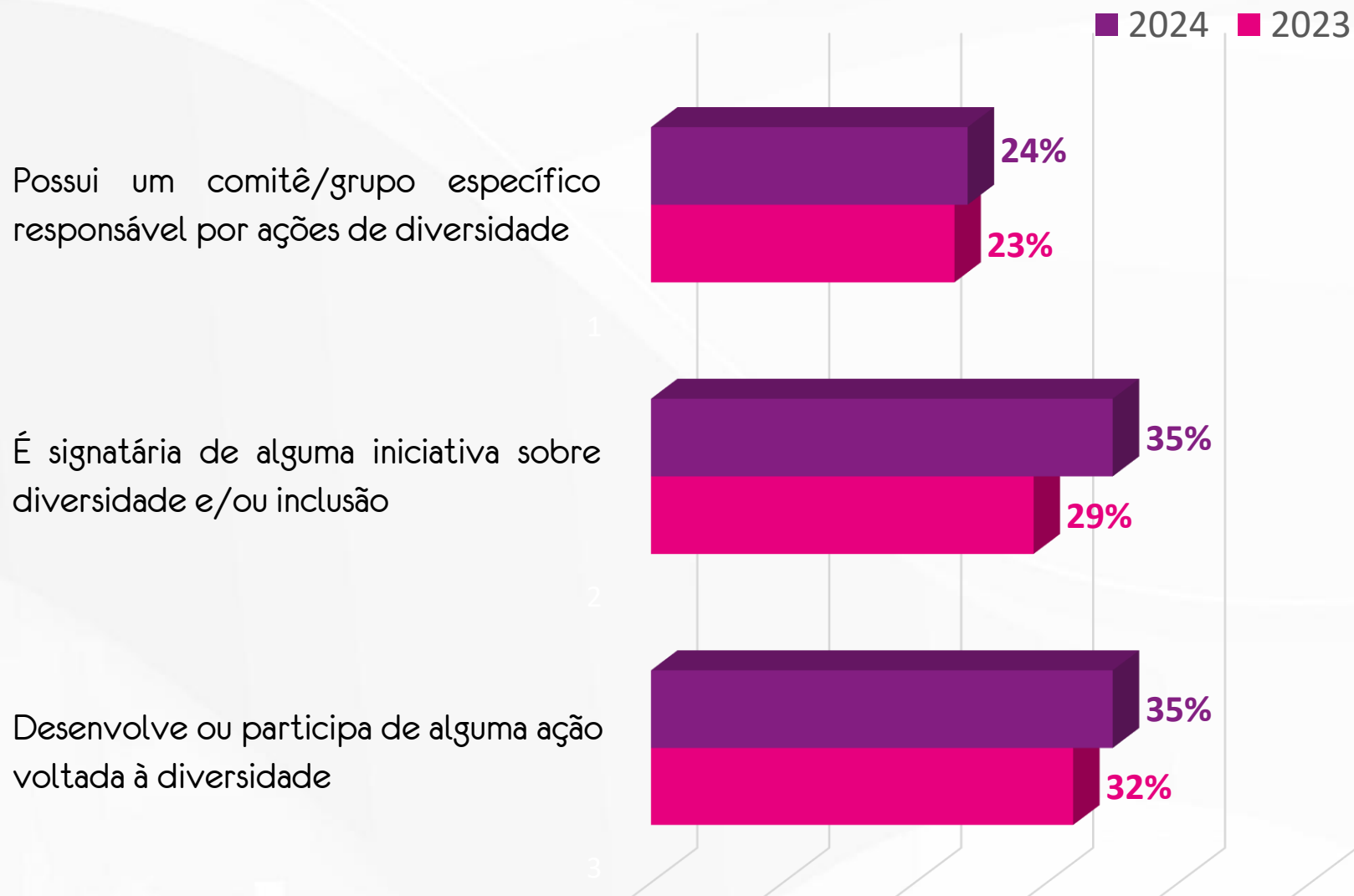
Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Diversidade — Resultados 2/2

Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



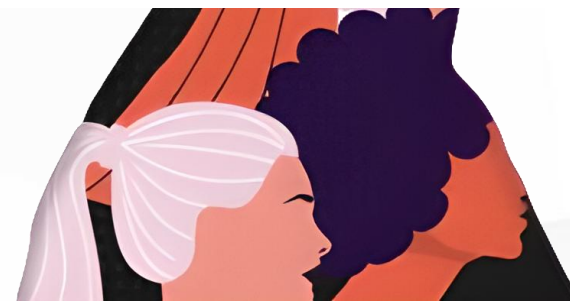
Assédio

Políticas e Culturas

O assédio no ambiente de trabalho é uma forma de discriminação que pode ocorrer em diversas formas, como assédio moral, sexual ou psicológico. É uma violação dos direitos humanos e pode afetar negativamente a saúde mental e física dos funcionários. A conscientização e o apoio de todos os funcionários é fundamental para garantir um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo.



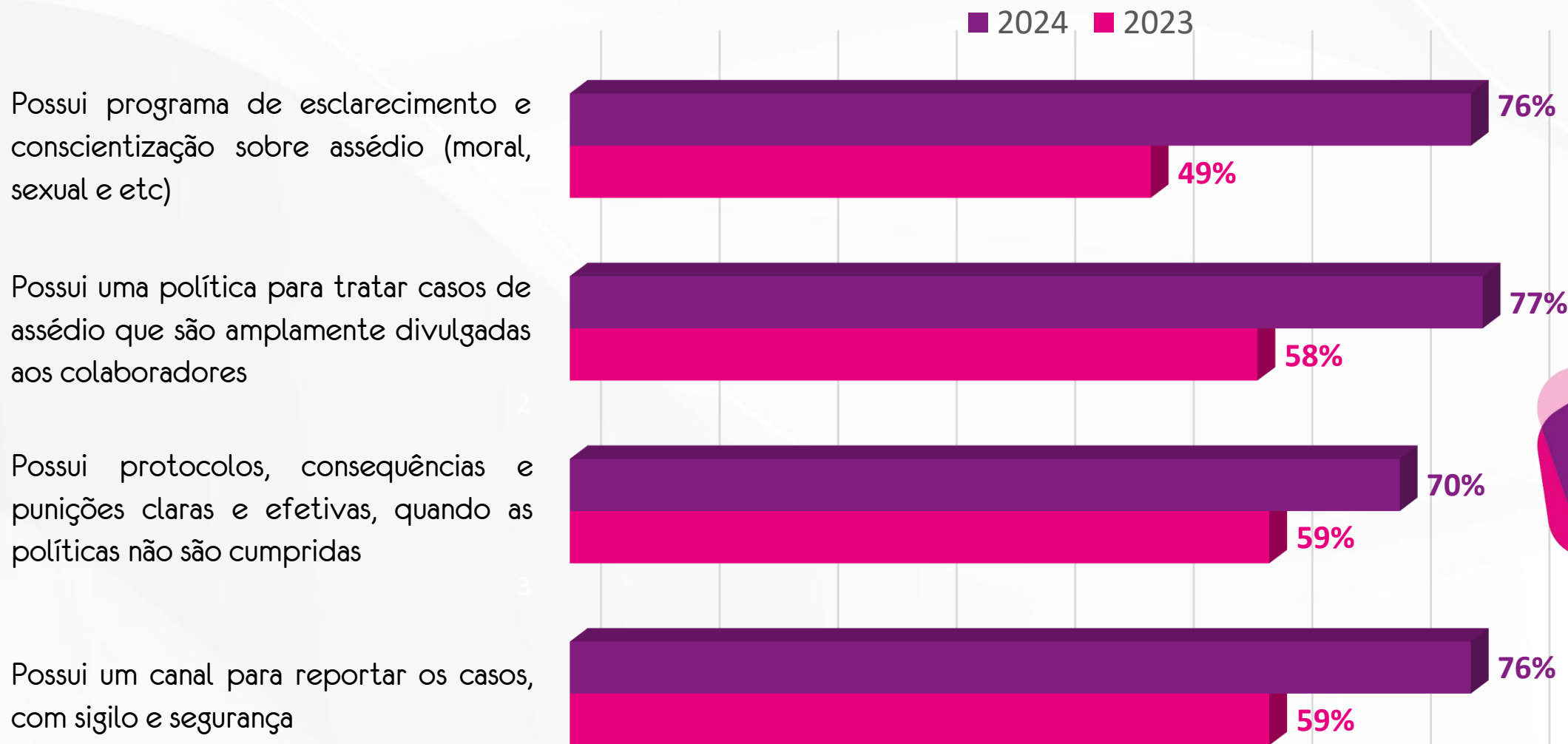
Trabalho com respeito!



Assédio — Resultados

Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



↑ 36%

Violência Doméstica

Políticas e Culturas

A violência doméstica é um problema sério que pode afetar o desempenho de trabalho e o bem-estar dos funcionários. As empresas têm um papel importante a desempenhar em ajudar a combater a violência doméstica, fornecendo suporte e recursos para os funcionários que possam estar enfrentando esse problema.



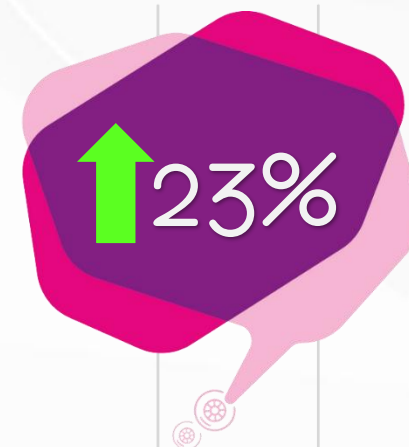
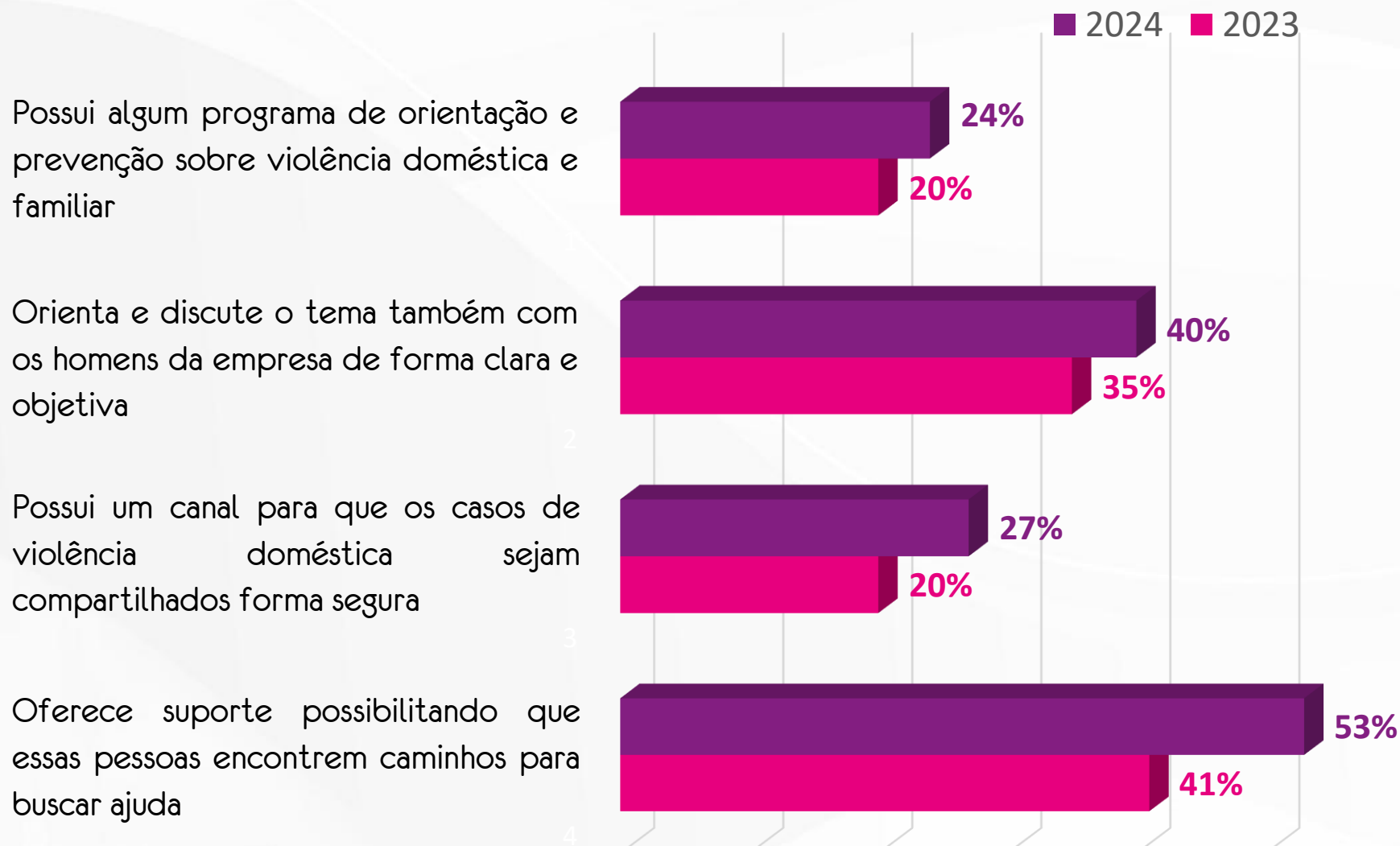
Estamos juntos nessa luta!



Violência Doméstica – Resultados

Políticas e Culturas

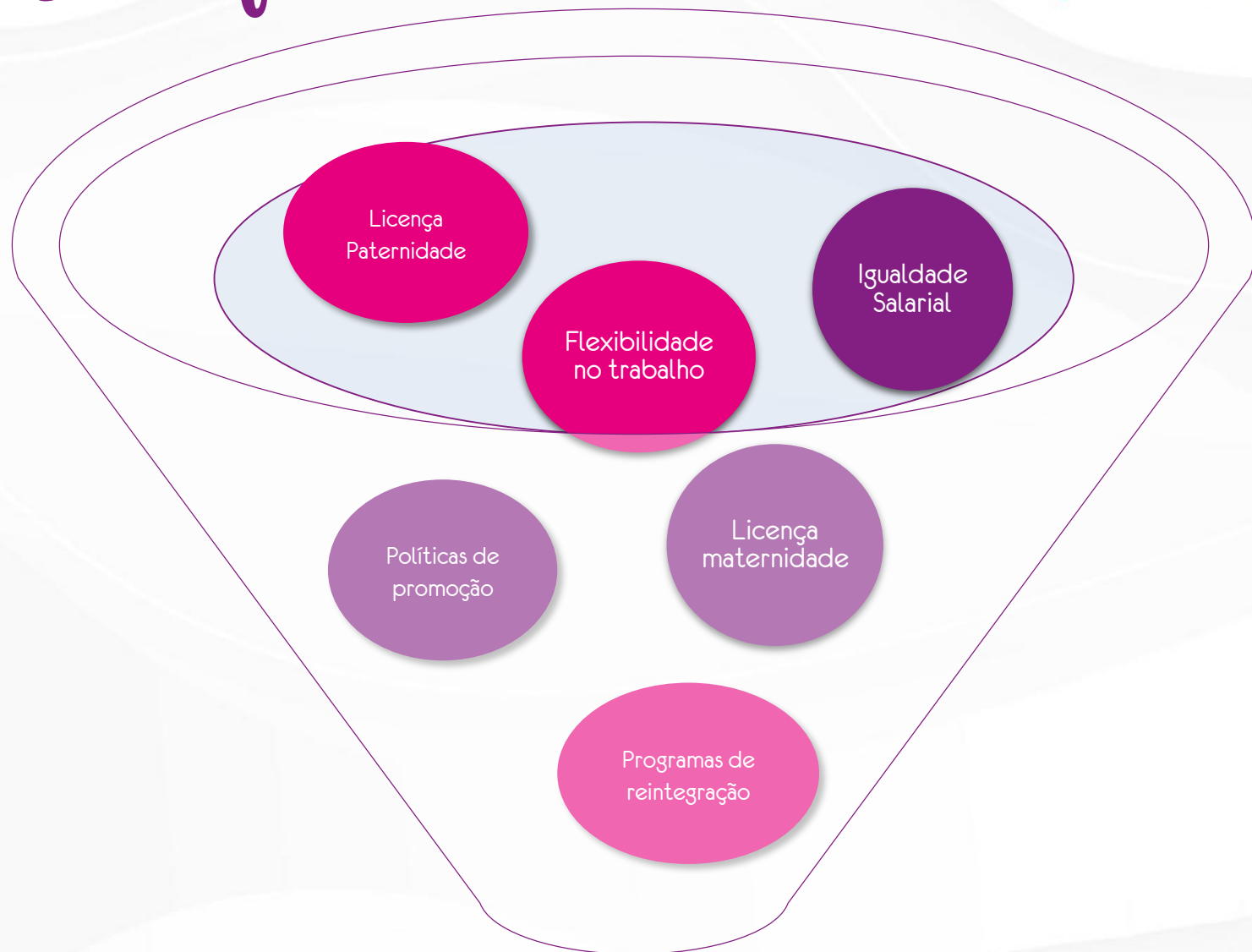
Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Programas e Benefícios

Políticas e Culturas

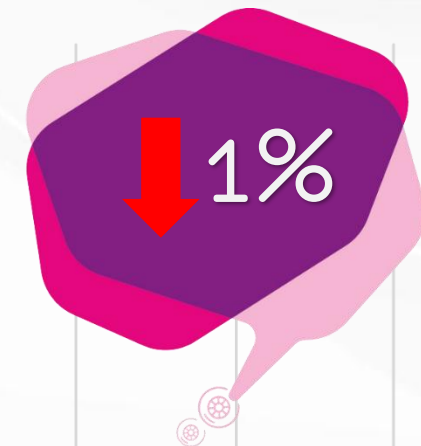
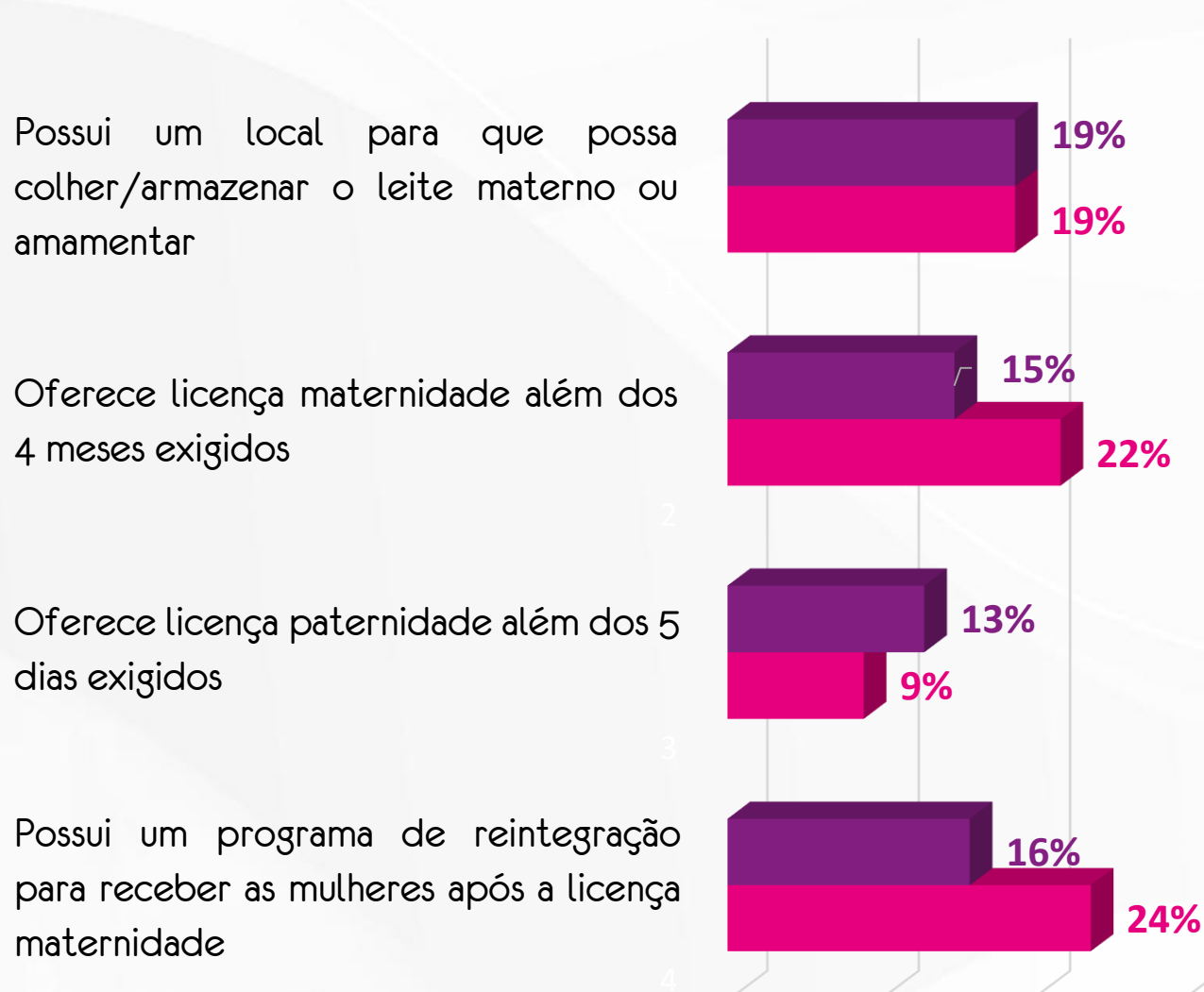
Programas e benefícios que visam a equidade de gênero são políticas e práticas adotadas pelas empresas para promover a igualdade de oportunidades e tratamento entre homens e mulheres no ambiente de trabalho.



Programas e Benefícios— Resultados 1/2

Políticas e Culturas

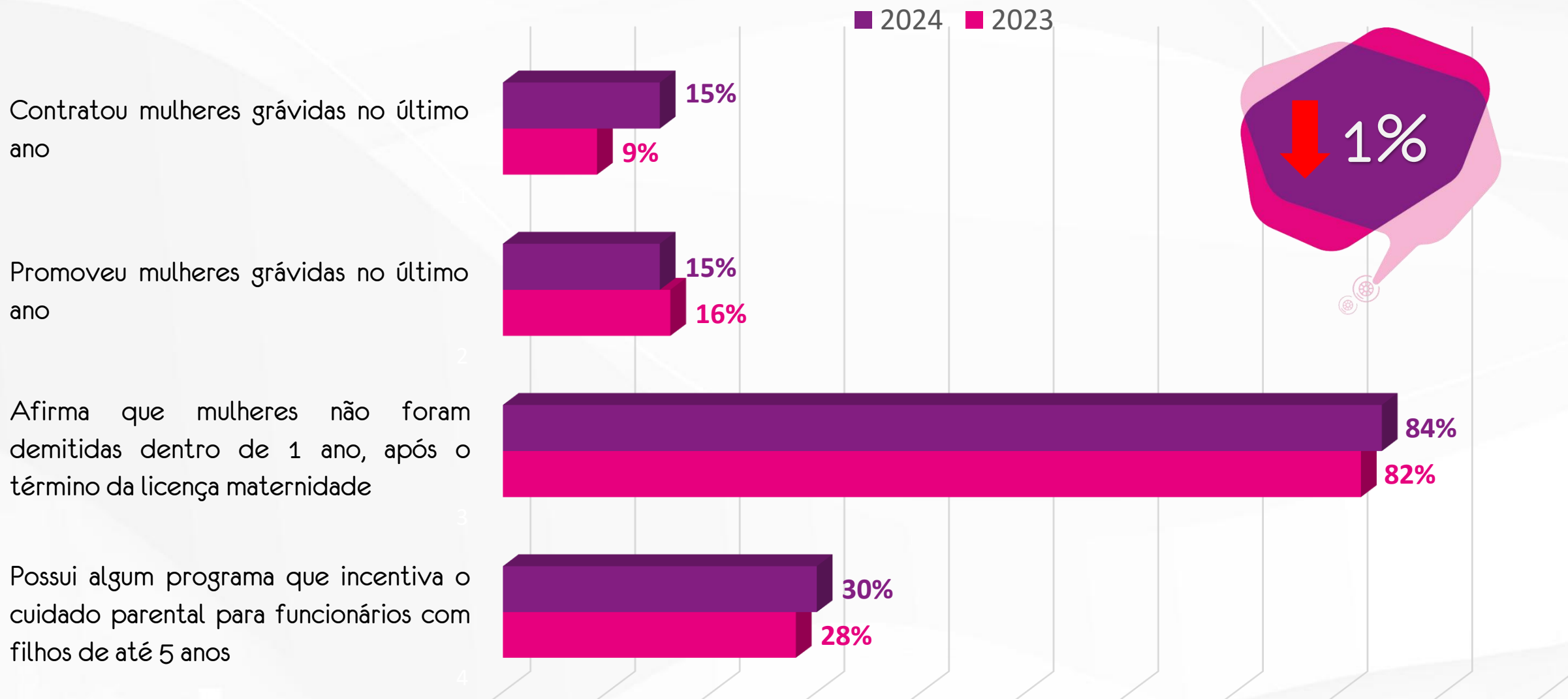
Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Programas e Benefícios— Resultados 2/2

Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



Resultado Final — Média Geral

Assédio



Diversidade



Funções e Nível
Hierárquico



Programas e
Benefícios



Recrutamento e
Retenção



Treinamento e
Capacitação



Violência Doméstica



Nota
40/100



PRECISA REVER
ALGUNS CONCEITOS!

Comparativo

2023

2024

Nota
37/100



PRECISA REVER
ALGUNS CONCEITOS!




Nota
40/100

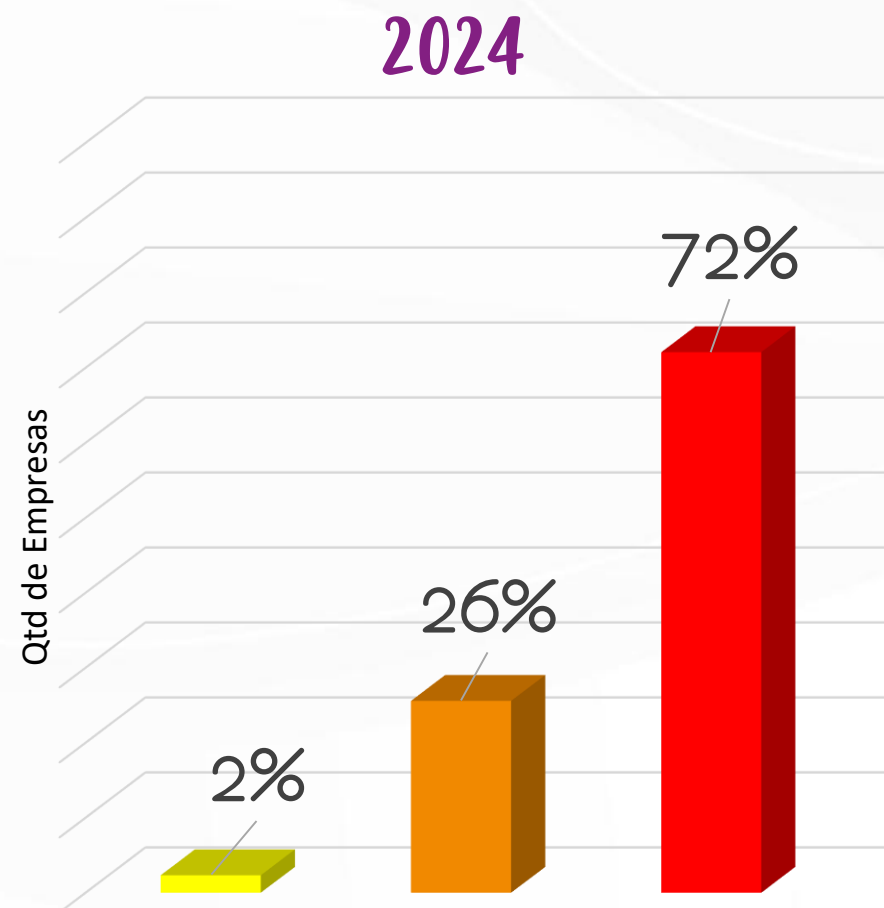
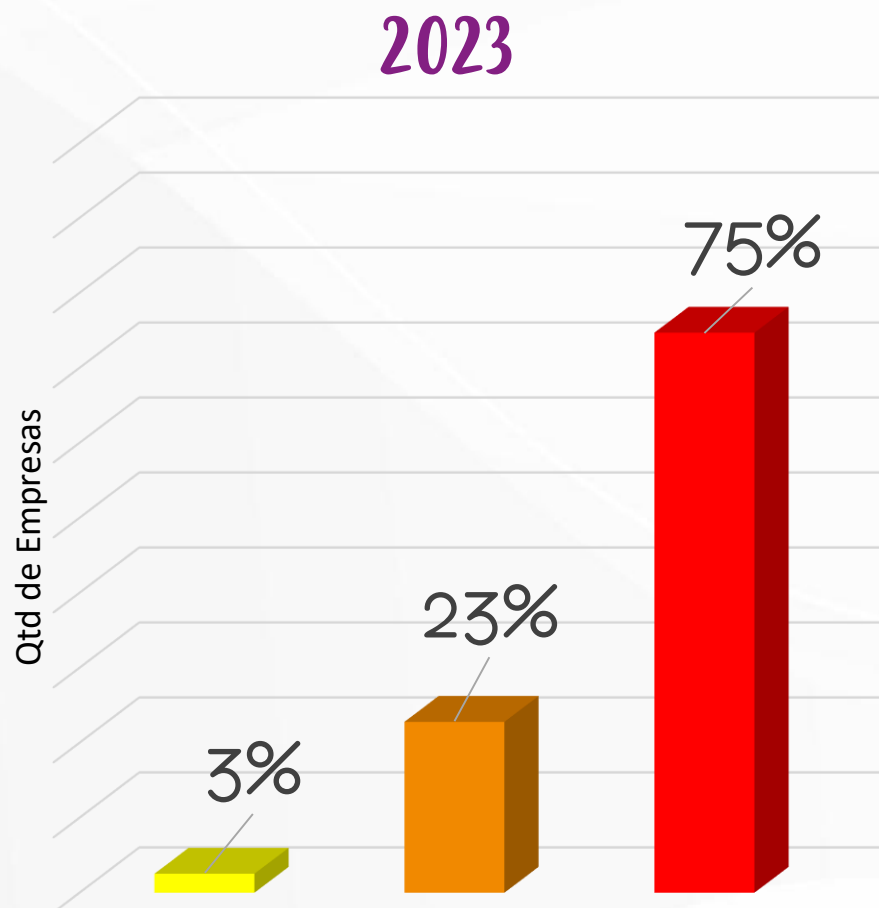


PRECISA REVER
ALGUNS CONCEITOS!

Distribuição das empresas por cada farol

LEGENDA:

-  VOCÊ É UMA INSPIRAÇÃO!
-  ESTÁ NO CAMINHO CERTO!
-  TEM INICIATIVA MAS PODE MELHORAR!
-  PRECISA REVER ALGUNS CONCEITOS!



OBRIGADO!

Iniciativa:



Parceria:

SETCESP



Realização:

