



# Índice de Equidade do TRC 2024



# Metodologia do Índice

## Índice de Equidade no TRC

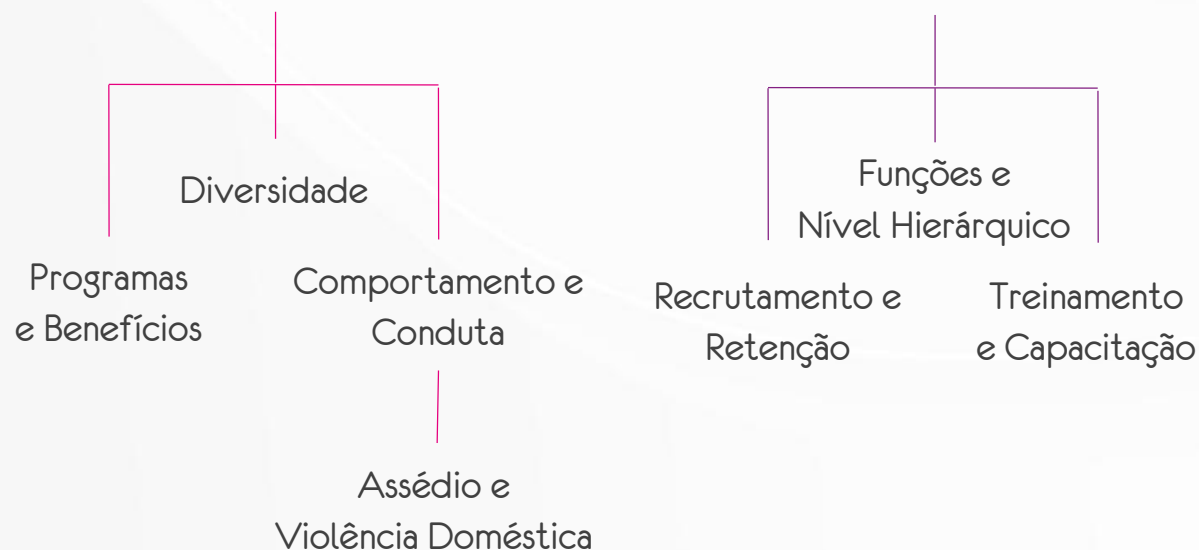
### Políticas e Culturas

### Ocupação e Liderança

60%

40%

Esta seção avalia as políticas, os benefícios e os programas que contribuem para um ambiente de trabalho inclusivo.



Esta seção mede o compromisso da empresa em atrair, reter e desenvolver a carreira de mulheres nos diversos níveis e setores.

# Aplicação de Resultado

ACIMA de 90%  VOCÊ É UMA INSPIRAÇÃO!



66% A 90%  ESTÁ NO CAMINHO CERTO!



51% A 65%  TEM INICIATIVA MAS PODE MELHORAR!



ATÉ 50%  PRECISA REVER ALGUNS CONCEITOS!



# Sumário Executivo



Período de coleta: 08/01/2024 à 01/03/2024



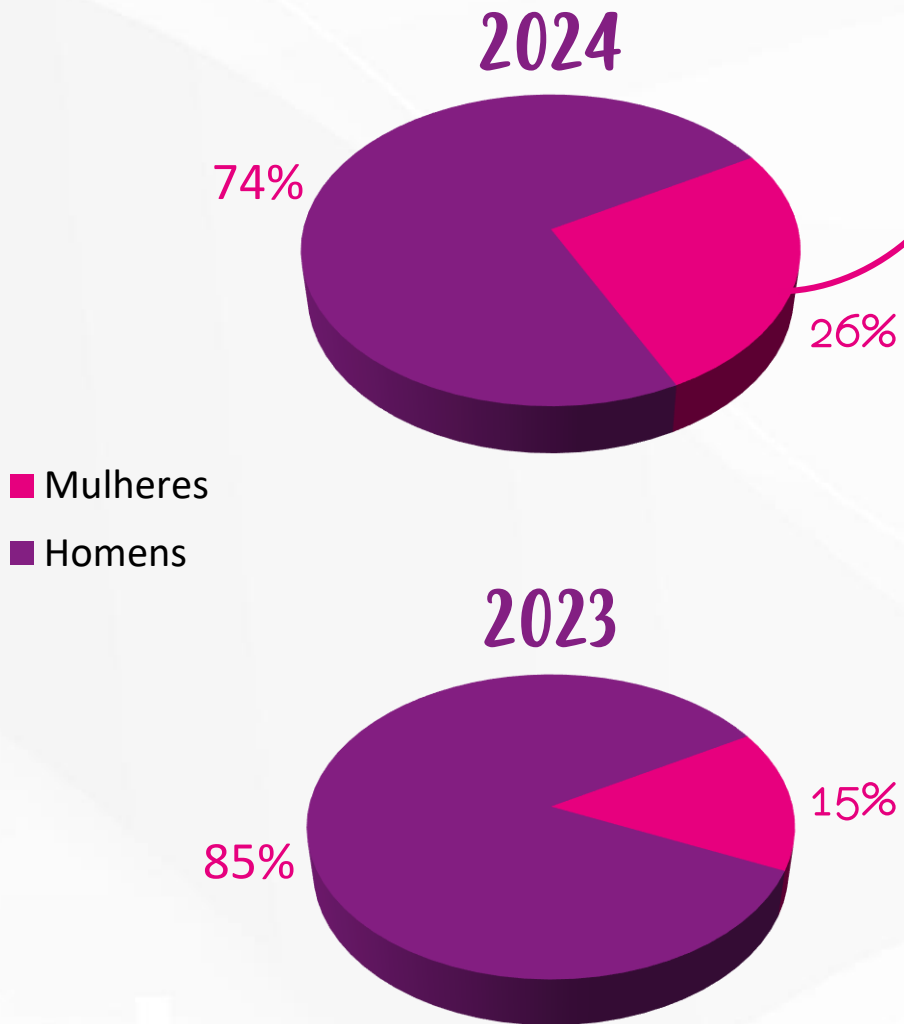
Universo total: 96 respostas  
Respostas válidas: 86 respostas (90% de aproveitamento)



As empresas que participaram representam um total de 53.468 colaboradores

# Perfil das empresas

Proporção de Homens e Mulheres na empresa



Em média de **TODAS** as mulheres que trabalham nas empresas:

**3%** das mulheres trabalham como **motorista**

E

**3%** das mulheres ocupam **cargos de liderança**

1º Gerência

2º Diretoria

3º Conselho/Presidência/CEO

# Funções e Nível Hierárquico

## Ocupação e Liderança

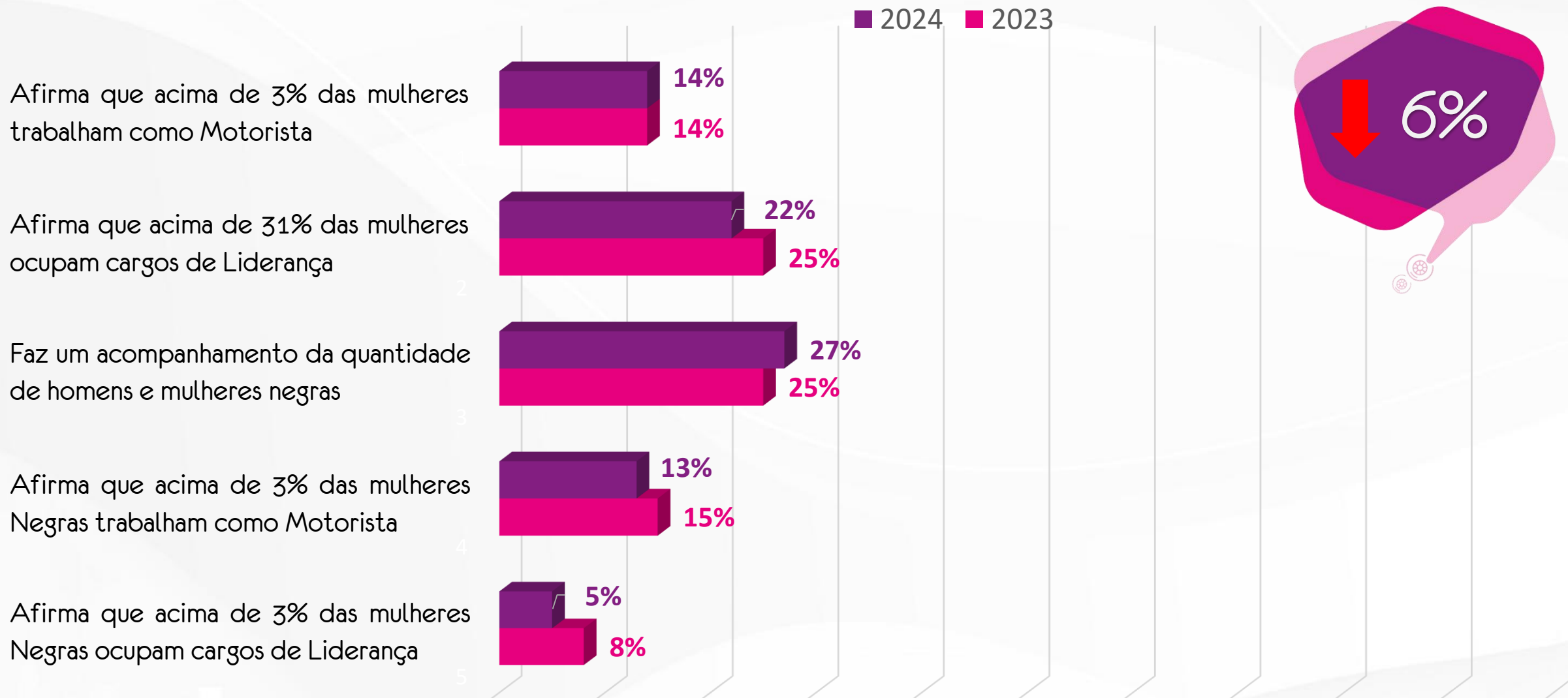
Dentro do contexto de equidade de gênero, é importante considerar a distribuição de funções e níveis hierárquicos entre homens e mulheres em uma empresa. Muitas vezes, as mulheres são sub-representadas em cargos de liderança e em áreas técnicas ou especializadas, o que pode perpetuar desigualdades salariais e limitar oportunidades de crescimento profissional.



# Funções e Nível Hierárquico – Resultados

## Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas





# Recrutamento e Retenção

## Ocupação e Liderança

O índice de equidade de gênero considera as políticas adotadas pelas empresas para garantir a igualdade de oportunidades para homens e mulheres. Investir na igualdade de gênero também pode trazer benefícios para a empresa, como o aumento da diversidade de ideias e perspectivas, a melhoria do clima organizacional, a atração de talentos qualificados e a melhoria da imagem da empresa perante a sociedade.

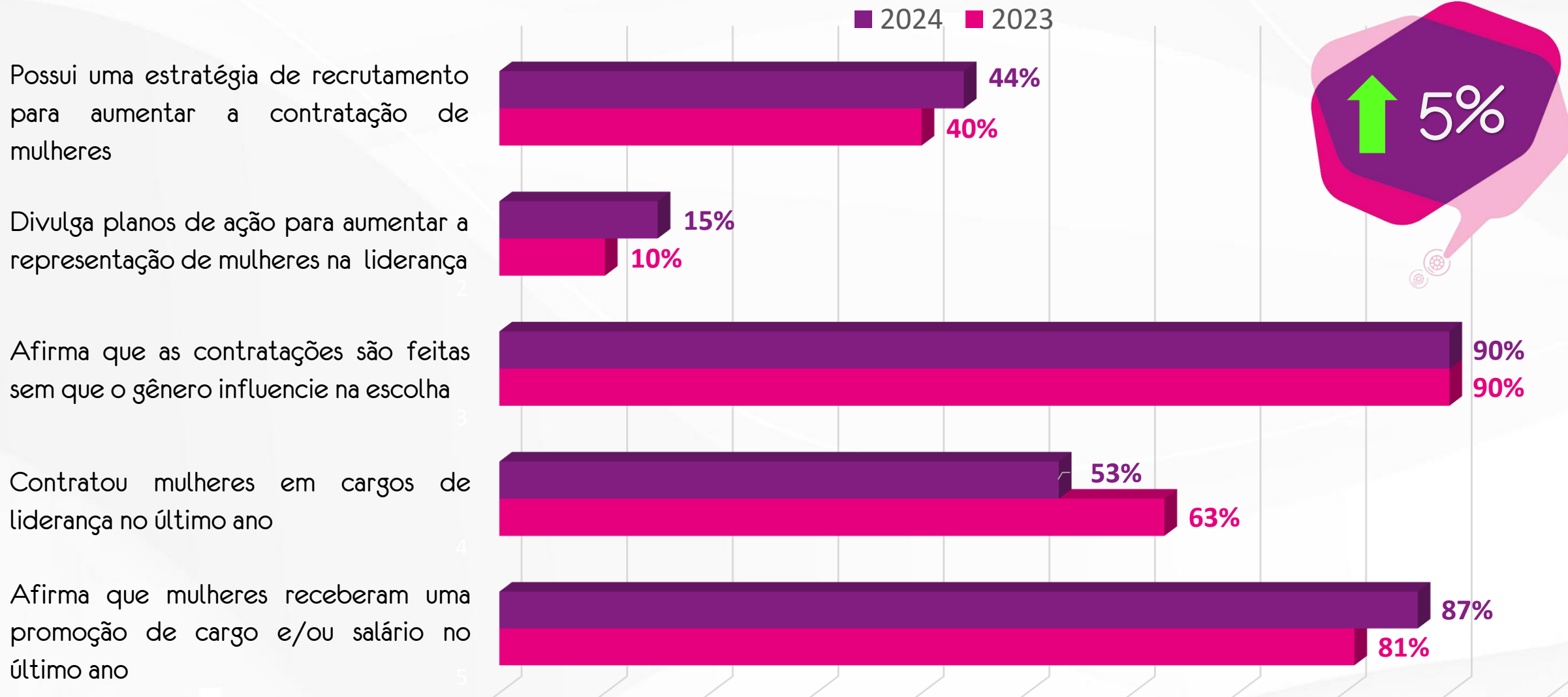




# Recrutamento e Retenção – Resultados

## Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



# Treinamento e Capacitação

## Ocupação e Liderança

O treinamento e capacitação dos funcionários são fundamentais para o sucesso de qualquer empresa. Além de ajudar os funcionários a melhorar suas habilidades e conhecimentos, também pode contribuir para aumentar a produtividade e a satisfação no trabalho.

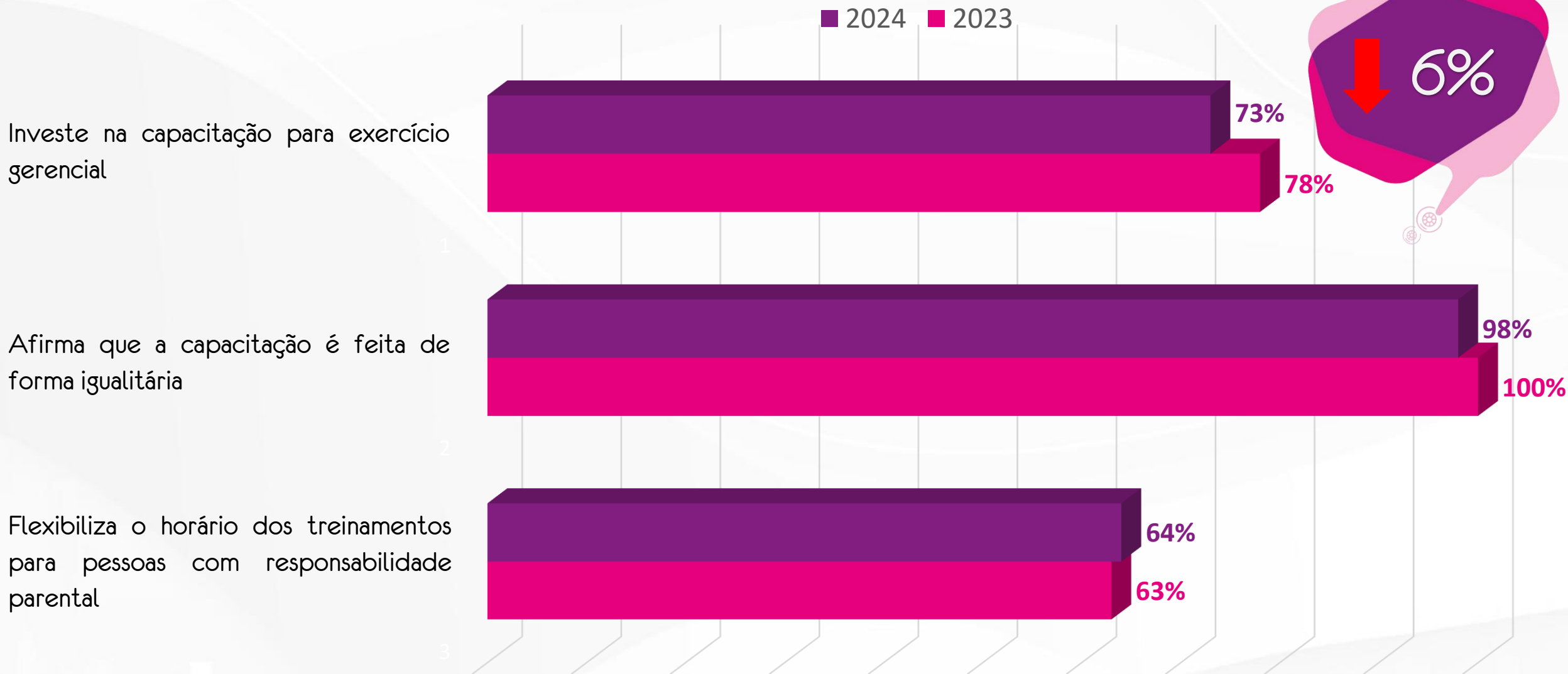


# Treinamento e Capacitação – Resultados 1/2

## Ocupação e Liderança



Percentual de respostas afirmativas das Empresas



# Treinamento e Capacitação – Resultados 2/2

## Ocupação e Liderança

Percentual de respostas afirmativas das Empresas

■ 2024 ■ 2023

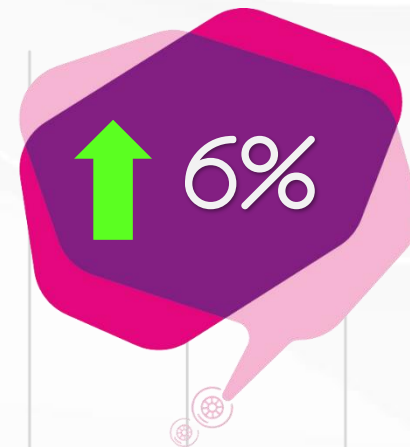
1 Flexibiliza a modalidade dos treinamentos para EAD(Online) para pessoas com responsabilidade parental



2 Investe em capacitação para todos os colaboradores de todos os níveis hierárquicos



3 possui uma trilha de desenvolvimento periódico de capacitação



# Diversidade

## Políticas e Culturas

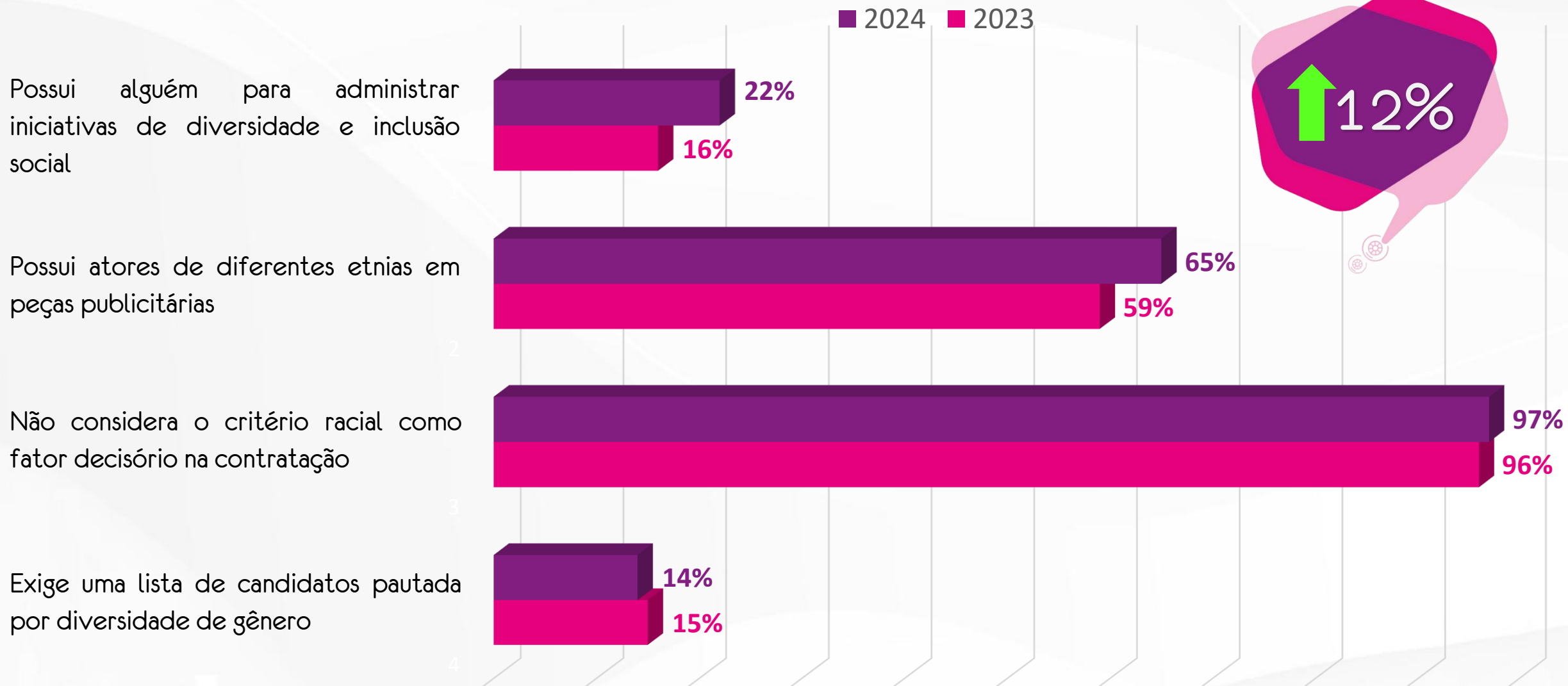
A diversidade no ambiente de trabalho refere-se à variedade de diferenças individuais entre as pessoas que trabalham em uma organização. Essas diferenças podem incluir, mas não se limitam a, características como idade, gênero, etnia, orientação sexual, religião, origem social, habilidades e experiências.



# Diversidade – Resultados 1/2

## Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas

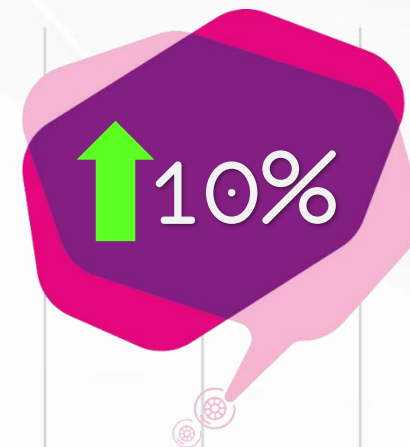
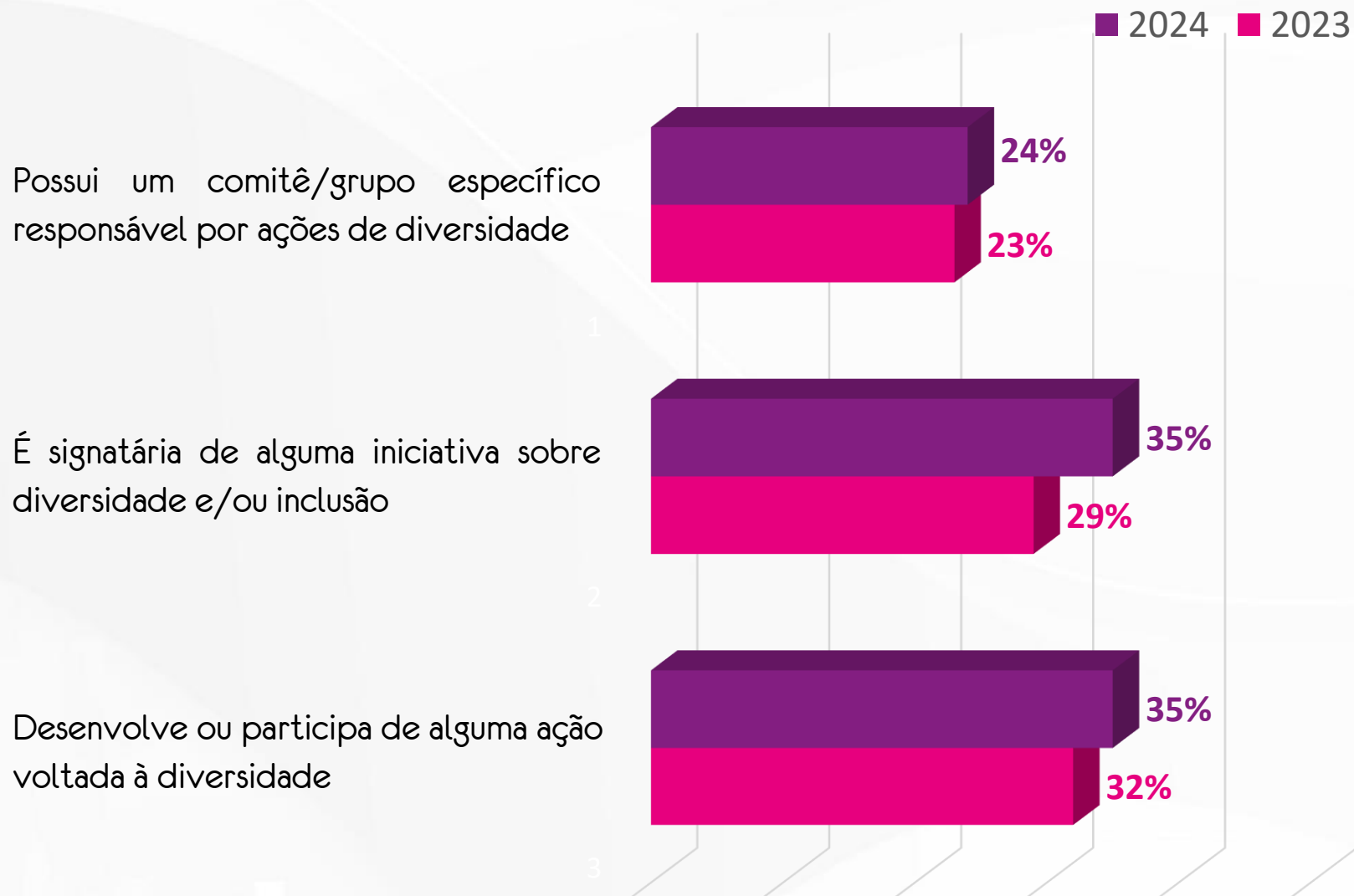




# Diversidade – Resultados 2/2

## Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas





# Assédio

## Políticas e Culturas

O assédio no ambiente de trabalho é uma forma de discriminação que pode ocorrer em diversas formas, como assédio moral, sexual ou psicológico. É uma violação dos direitos humanos e pode afetar negativamente a saúde mental e física dos funcionários. A conscientização e o apoio de todos os funcionários é fundamental para garantir um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo.



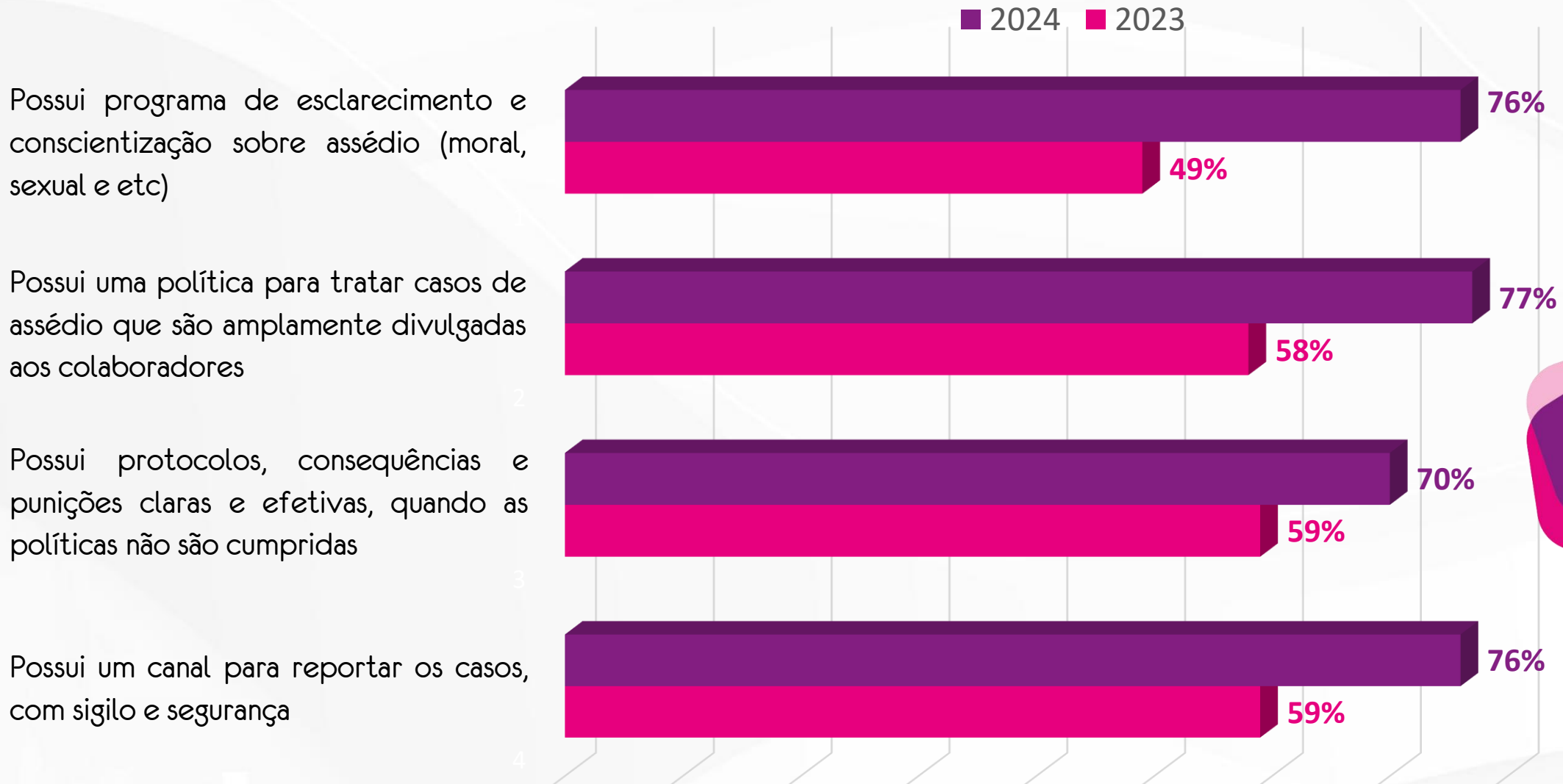
**Trabalho com respeito!**




# Assédio – Resultados

## Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas



 74%

# Violência Doméstica

## Políticas e Culturas

A violência doméstica é um problema sério que pode afetar o desempenho de trabalho e o bem-estar dos funcionários. As empresas têm um papel importante a desempenhar em ajudar a combater a violência doméstica, fornecendo suporte e recursos para os funcionários que possam estar enfrentando esse problema.



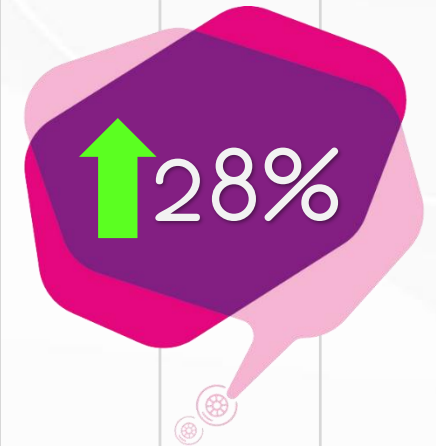
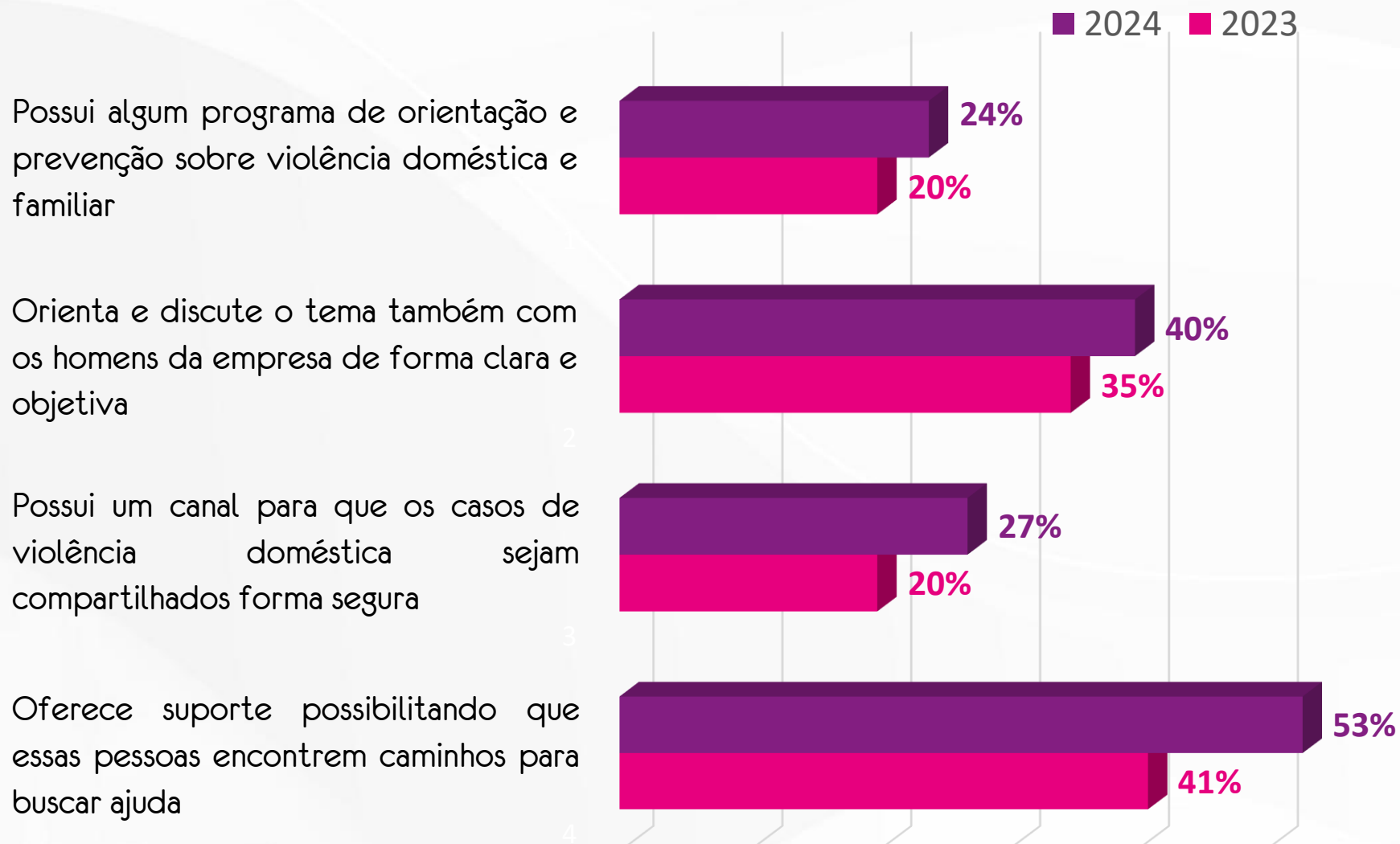
**Estamos juntos nessa luta!**



# Violência Doméstica – Resultados

## Políticas e Culturas

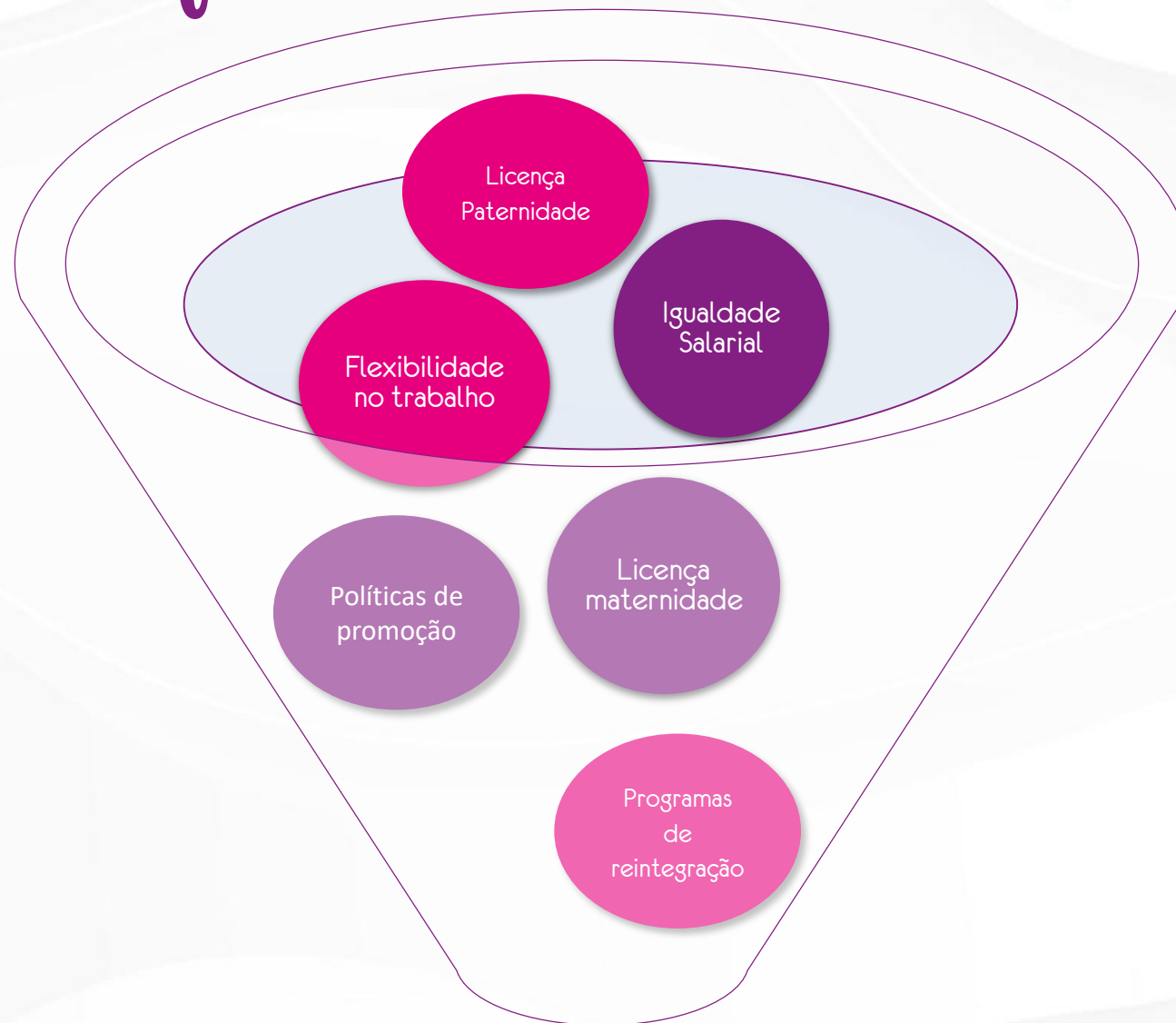
### Percentual de respostas afirmativas das Empresas



# Programas e Benefícios

## Políticas e Culturas

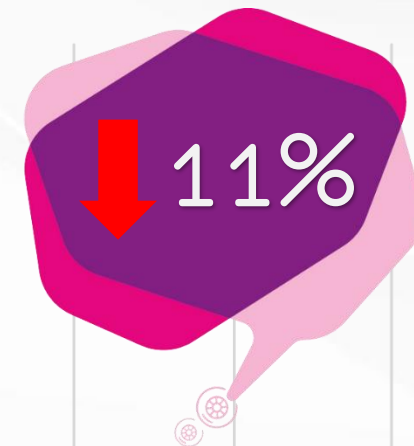
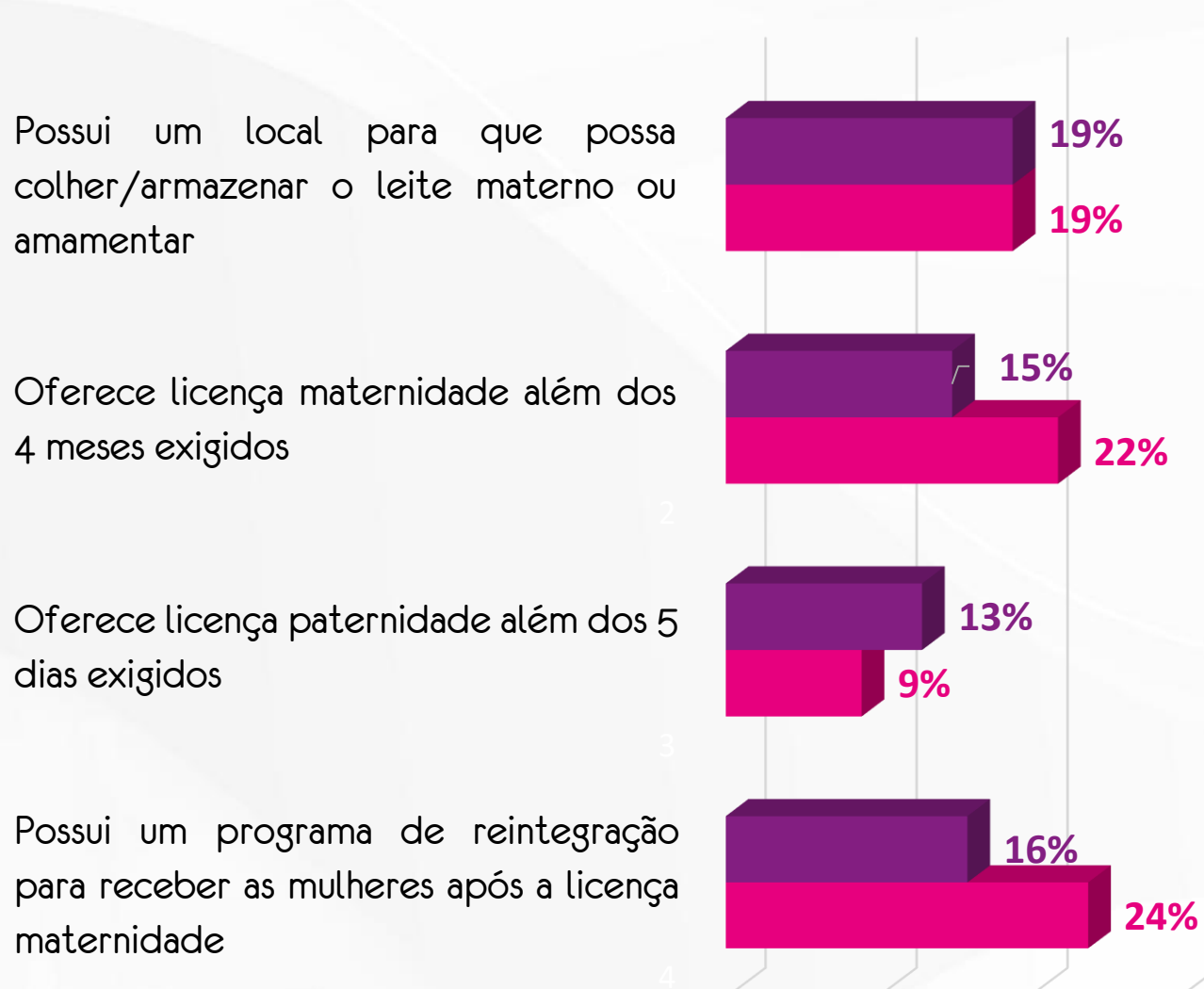
Programas e benefícios que visam a equidade de gênero são políticas e práticas adotadas pelas empresas para promover a igualdade de oportunidades e tratamento entre homens e mulheres no ambiente de trabalho.



# Programas e Benefícios – Resultados 1/2

## Políticas e Culturas

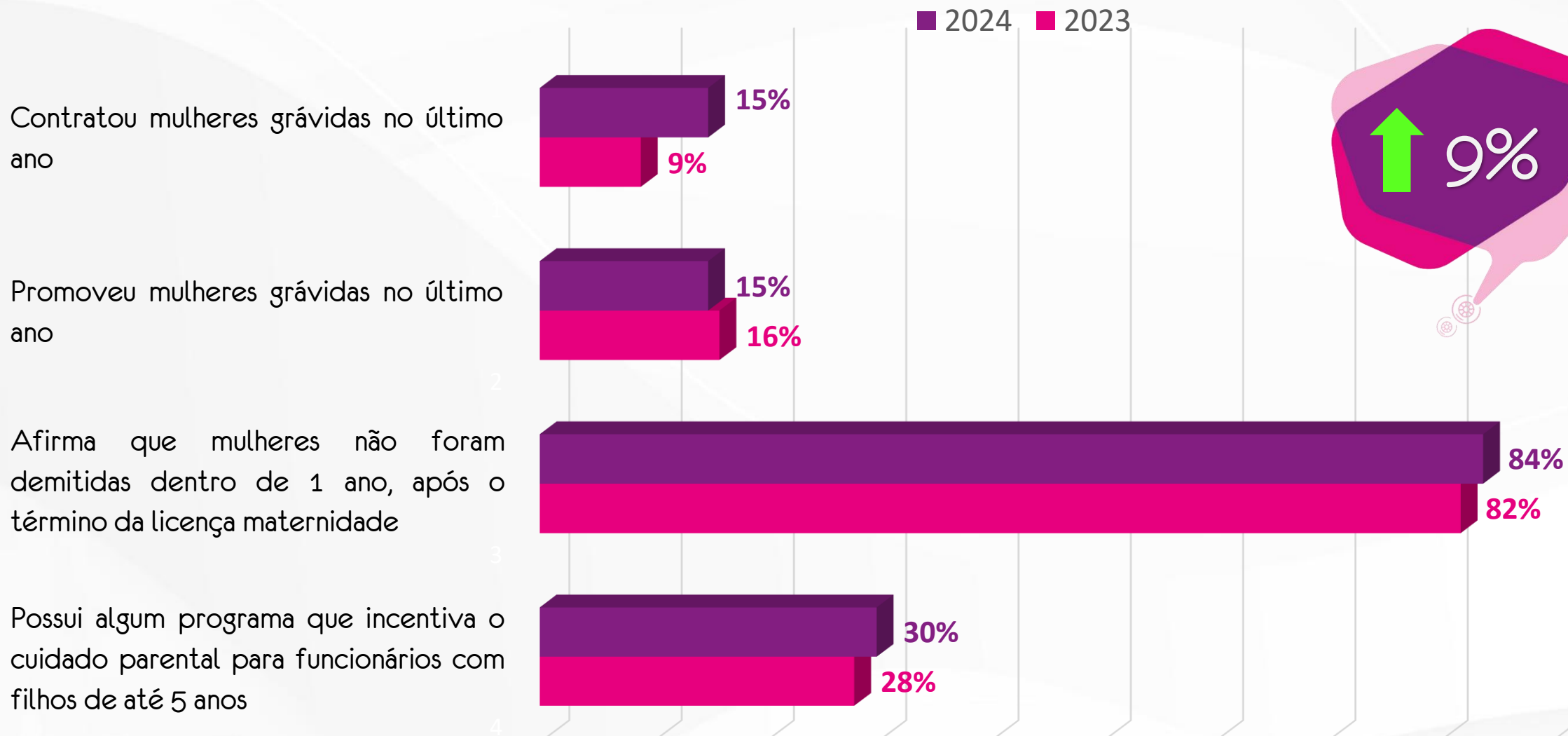
Percentual de respostas afirmativas das Empresas



# Programas e Benefícios— Resultados 2/2

## Políticas e Culturas

Percentual de respostas afirmativas das Empresas





# Resultado Final – Média Geral



40/100

PRECISA REVER ALGUNS  
CONCEITOS!

# Comparativo

2023

2024



37/100

PRECISA REVER  
ALGUNS CONCEITOS!







40/100

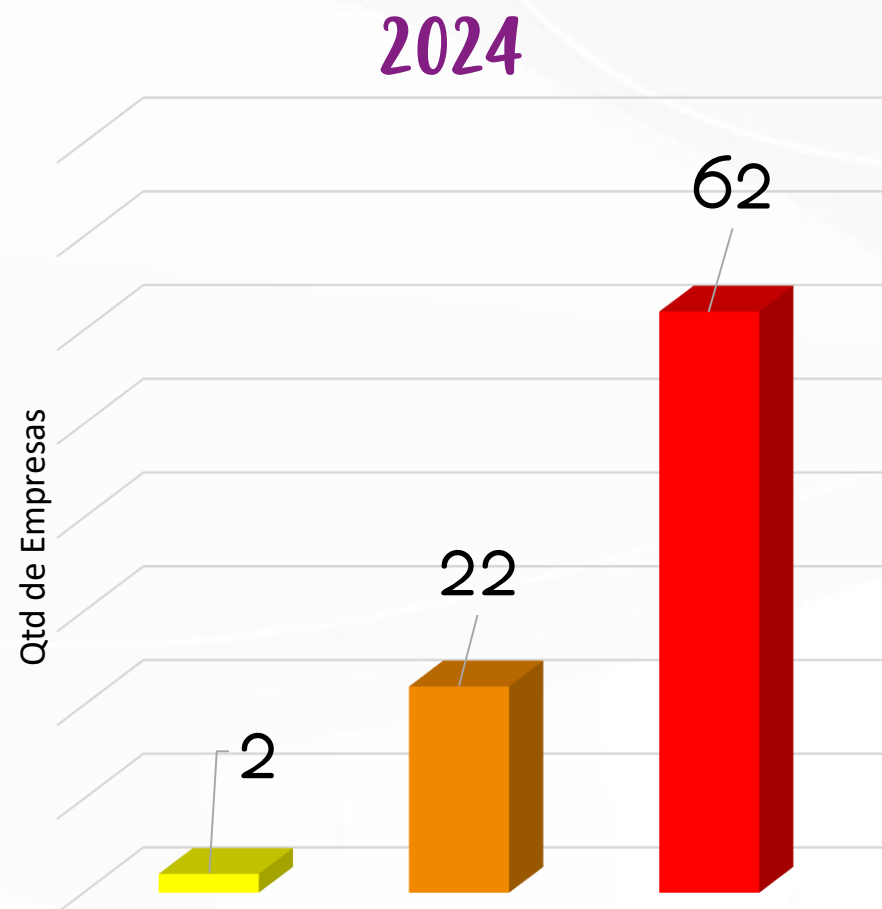
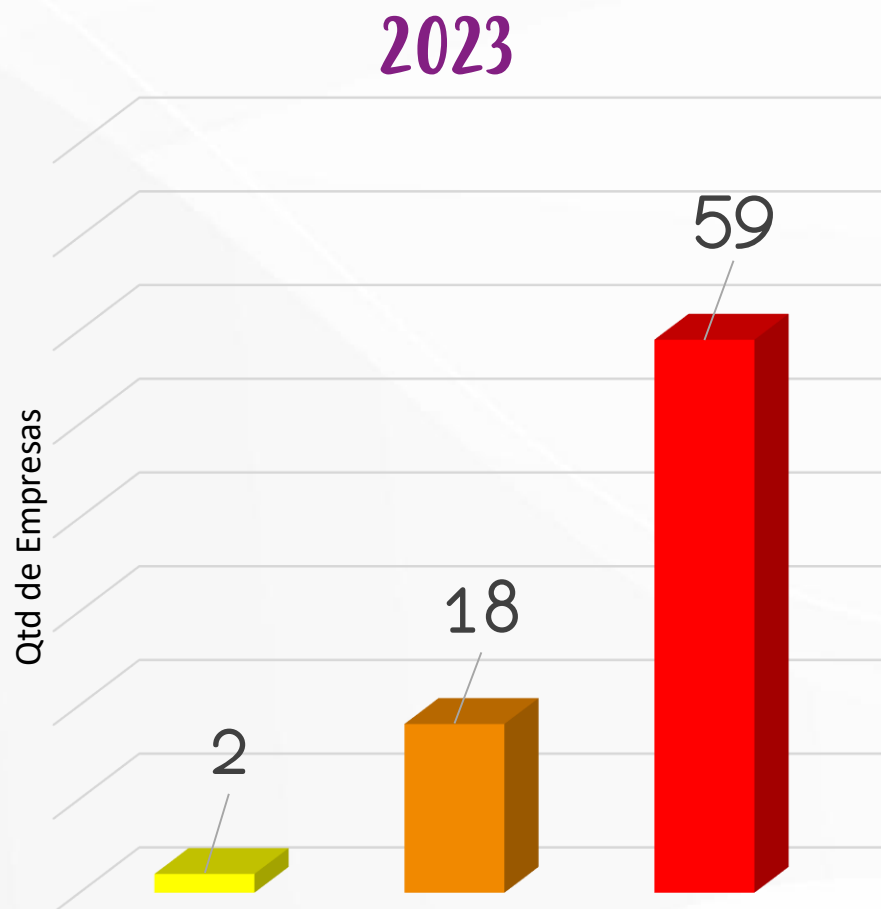
PRECISA REVER  
ALGUNS CONCEITOS!



# Distribuição das empresas por cada farol

LEGENDA:

-  ACIMA de 90%: VOCÊ É UMA INSPIRAÇÃO!
-  66% A 90%: ESTÁ NO CAMINHO CERTO!
-  51% A 65%: TEM INICIATIVA MAS PODE MELHORAR!
-  ATÉ 50%: PRECISA REVER ALGUNS CONCEITOS!



# OBRIGADO!

Iniciativa:



Parceria:

**SETCESP**



Realização:

**FIPTC**